



ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนคอนนง อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(ยกเว้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดจึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนฯ ดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร์ เจริญธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร๐-๗๗๒๐๗-๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ด่วนที่สุด

ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๘๗



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี และร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๒๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุม	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ รวมทั้ง กำกับดูแลการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ในการนี้ จังหวัดจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ และร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อรับชมการประกาศเจตนารมณ์ฯ ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ จินโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

และการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ก่อนระเบียบวาระ พิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในระดับ AA จำนวน ๒๙ หน่วยงาน (๙๕ คะแนนขึ้นไป)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๒๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผลักดัน
การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๒ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน
ระดับจังหวัด

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

- การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อนระดับจังหวัด

๑. พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ
ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปี ๒๕๖๕ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด

๒. พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กำหนดการงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	- พิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA (จำนวน ๒๙ หน่วยงาน)	
๐๙.๑๕ - ๐๙.๔๕ น.	- ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๐๙.๔๕ - ๑๐.๕๐ น.	- เปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากส่วนกลาง - การนำเสนอวีดิทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” - พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน - พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ประธานในพิธี ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	
๑๐.๕๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ผู้บริหาร ผู้ร่วมงาน พร้อมด้วยภาคีเครือข่ายของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถ่ายภาพร่วมกัน	
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสวนา “มุมมองใหม่การลงทุนในไทยใสสะอาด” โดย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ และภาคเอกชน - เสริจสินพิธีการ	

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. ผู้เข้าร่วมงานสวมชุดสุภาพ ใส่เสื้อสีขาว เพื่อแสดงถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
ของคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่จะสร้างสังคมที่สุจริตและโปร่งใส

รายงานการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ - ๑๑.๔๐ น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายวิฑูรย์ จินโต | ประธานกรรมการ |
| ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๒. นายณันธวัช เจริญวรรณ | กรรมการ |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๓. นายอภิวัฒน์ จงดู | กรรมการ |
| ผู้แทน วัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๔. นายกรองศักดิ์ โอยสวัสดิ์ | กรรมการ |
| พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๕. นายกมลพล พฤติพฤกษ์ | กรรมการ |
| โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๖. นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์ | กรรมการ |
| คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๗. นางสาวจิรัชยา ศุภธำกูร | กรรมการ |
| พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๘. นางอรณาภย์ ดุษฎี | กรรมการ |
| พลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๙. นางทัศนีย์ ภักดีประพันธ์ | กรรมการ |
| อุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๑๐. นางประวีร์ พรหมนอก | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๑๑. นายเชิดชาย ช่างแสน | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๑๒. นายยุทธนา นิลกิจ | กรรมการ |
| จำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทนปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๑๓. พ.ต.อ.ศักดิ์สุราษฎร์ ตลับนาค | กรรมการ |
| ร.ก.ผบก.ภ.จว.สุราษฎร์ธานี ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| ๑๔. ส.ต.ต.กุศล พรหมคง | กรรมการ |
| ผอ.กลุ่มงานกฎหมายระเบียบฯ ผู้แทน ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |

// ๑๕. นางสาวพรรณนา ...

๑๕. นางสาวพรรณนา พรหมวิเชียร กรรมการ
รองศึกษาธิการ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๖. นายสมพงษ์ ขวัญแก้ว กรรมการ
นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ ผู้แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๗. นายชาติรี ชัยนาคิน กรรมการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๘. นางสาวนัตติมา อังรัตนกร กรรมการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๙. นายอำพล ลิมคำ กรรมการ
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ผู้แทน ผู้อำนวยการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๐. นางสาวณรรตา พงษ์จีน กรรมการ
พนักงานการเงินและบัญชี ส๓ ผู้แทน พาณิชย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๑. นางสาวสลาสัย ชัยศิริวงษ์ กรรมการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ผู้แทน แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๒. นายบุญเรือง หลงละลวด กรรมการ
หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๓. นางสาววรรณา ตะไธ กรรมการ
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๔. นางสาวปรารถนา ปลอดชั้นเงิน กรรมการ
หน.ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ผู้แทน นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี
๒๕. นายไพศาล ปราบสุวรรณ กรรมการ
รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดประดู่ ผู้แทน นายกเทศมนตรีตำบลวัดประดู่
๒๖. นายสาทร คงสกุล กรรมการ
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
๒๗. นายสมชาย สีนมา กรรมการ
รองประธานหอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทน ประธานหอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๘. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม กรรมการ
ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ
๒๙. ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว กรรมการ
ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ
๓๐. นายพีระพล นันทวงษ์ กรรมการ
รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓๑. นายสมบุรณ์ หมั่นระย้า กรรมการ
ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชน
๓๒. นายประสิทธิ์ ชุมศรี กรรมการ
ผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชนหรือภาคประชาสังคม

๓๓. นายวัชร บานเย็น กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ
๓๔. ว่าที่ร้อยตรี สุรัชย์ สัมเกลี้ยง กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ
๓๕. นายประทีป คงสนิท กรรมการและเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓๖. นายอัครเดช คงทรัพย์ กรรมการและเลขานุการร่วม
ผอ.กลุ่มงานปราบปรามการทุจริต ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘
๓๗. นายกกล้าณรงค์ ยุติธรรม กรรมการและเลขานุการร่วม
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์
๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนวน
๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายสมชาย เลื่อนนก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๒. นางสาวอรุณวดี ผึ้งชลจิต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นางสาวธาริน รัตนโนชา | นักวิชาการคลังชำนาญการ |
| ๔. นายไผ่ พัวลวย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๕. นางสาวอัญญรัตน์ มีสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี |
| ๖. นางสาวสุชานันท์ ช่วยเกิด | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๗. นางสาวณัฐชนก ตันทตเมย์ | ผู้แทน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๘. นางสาวบุญบันดาล ขวัญเกิด | พนักงานทรัพยากรบุคคล สนจ.สฎ |
| ๙. นางเพ็ญตระกูล มั่นสนั่นทเมธา | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สนจ.สฎ |
| ๑๐. นางสาวลัทธิดา จินโต | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สนจ.สฎ |
| ๑๑. นางสาวพรรณทิกา พันธุ์อุดม | เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๒. นางสาวสุนิสา ลักษณะชู | เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๓. นางจารุวรรณ รอดภัย | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๑๔. นางสาวพิรญา มุสิตัง | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |

๑๕. นายอชิระ โกศโยดม	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘
๑๖. นางสาวสมสมร บุญทอง	เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘
๑๗. นางสาวณิพัทธ์ ธรรมนิยม	บุคลากรสนับสนุนการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘
๑๘. นางสาวสุธาสินี พลภักดี	บุคลากรสนับสนุนการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘
๑๙. นางสาวสุภาวินี มีวงศ์	บุคลากรสนับสนุนการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สุราษฎร์ธานี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๒๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๒๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบจังหวัด
สุราษฎร์ธานี และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม

เลขานุการ นางจารุวรรณ รอดภัย ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมว่าตามที่ได้มีคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ ๔๙๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลให้คณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัดสิ้นสุดลง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบ
กลไกผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไป
สู่การปฏิบัติในระดับจังหวัด และให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๔๙๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุ
ราษฎร์ธานี และแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี (รับผิดชอบศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด)	กรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๖. วัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๗. ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๘. พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๙. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๑. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๒. คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๕. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๗. พลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๘. พาณิชย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๑๙. แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๒๐. อุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๒๓. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒๔. นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๒๕. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวัดประดู่	กรรมการ
๒๖. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลประสงค์	กรรมการ
๒๗. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสินปุน	กรรมการ
๒๘. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก	กรรมการ
๒๙. ประธานหอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๓๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ

// ๓๑. ประธานชมรมธนาคาร ...

๓๑. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๓๒. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม	กรรมการ
ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ	
๓๓. ผศ.ดร.นิทัศน์ เพราแก้ว	กรรมการ
ผู้แทนจากสถาบันทางวิชาการ	
๓๔. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการ
๓๕. ประธานชมรม STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต	กรรมการ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชนหรือภาคประชาสังคม	
๓๖. นายประสิทธิ์ ชุมศรี	กรรมการ
ผู้แทนเครือข่ายภาคประชาชนหรือภาคประชาสังคม	
๓๗. นายวัชร บานเย็น	กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ	
๓๘. ว่าที่ร้อยตรี สุรัชย์ สัมเกลี้ยง	กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อสารมวลชนสาธารณะ	
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการและเลขานุการ
๔๐. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘	กรรมการและเลขานุการร่วม
๔๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กรรมการและเลขานุการร่วม

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างกว้างขวาง

๓. ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

๔. กำกับดูแล และติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำสถิติคดี ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณา

๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ปฏิบัติหน้าที่และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนด

// ๗. ติดตามการดำเนินงาน ...

๗. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด และรายงานผล
ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. และเลขาธิการ
คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายไตรมาส

๘. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะบุคคล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ
คณะกรรมการ
มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

ประธาน ประธานแจ้งเรื่องการดำเนินกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๕
ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นวาระแห่งชาติที่รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน
และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติม

เลขานุการ นางจรรุวรรณ รอดภัย ฝ่ายเลขานุการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมถึงกำหนดการกิจกรรมวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ดังนี้

ตามที่กระทรวงมหาดไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยกำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่รัฐบาล
ได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระเร่งด่วน ด้วยการใช้กลไกประสานความร่วมมือกับภาครัฐ
ทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ภาครัฐวิสาหกิจ เอกชน ภาคประชาชน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหา
การทุจริตที่ยั่งยืน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้นด้วย โดยเน้นว่าถึงเวลาแล้ว
ที่คนไทยต้องลุกขึ้นมาทำหน้าที่และปกป้องสิทธิของตนเองและประเทศชาติ โดยไม่ทนต่อการทุจริต และมี
จิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และความพอเพียง
พร้อมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมดังกล่าวในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) เพื่อความ
เหมาะสมกับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๘ สำนักงาน ป.ป.ท.
เขต ๘ คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประเพณีมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี และภาคีเครือข่ายร่วมรับชมการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในงาน
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี โดยรับชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ในช่วงเวลา ๐๙.๕๕ - ๑๐.๕๐ น.
และร่วมดำเนินกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ไปพร้อมๆ กับส่วนกลาง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ

การขับเคลื่อนระดับจังหวัด

เลขานุการ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชี้แจงความเชื่อมโยงและความสำคัญของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๒ แผน คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ตามภารกิจของคณะกรรมการผลักดันฯ จะดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สะท้อนเฉพาะตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น ซึ่งประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยเป้าหมายที่ ๑ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์ ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๖๐ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๔ ส่วนเป้าหมายที่ ๒ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ คดีทุจริตภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ร้อยละ ๑๐ และตัวชี้วัดที่ ๓ คดีทุจริตผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ร้อยละ ๒๕

สำหรับข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ และประกอบการกำหนดทิศทางแผนงาน กิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องและบรรลุตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเภทตรวจสอบเบื้องต้น เมื่อจำแนกเป็นข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี มีข้อมูลดังนี้

ปี ๒๕๖๓ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๔๒ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๕ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน จำนวน ๔ เรื่อง และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๑๓ เรื่อง

ปี ๒๕๖๔ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๔๕ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๙ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน จำนวน ๔ เรื่อง และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๒๒ เรื่อง

ปี ๒๕๖๕ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๗๕ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน จำนวน ๑๐ เรื่อง และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๓๕ เรื่อง

ประเภทเรื่องไตสวนเบื้องต้น เมื่อจำแนกเป็นข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี มีข้อมูลดังนี้

ปี ๒๕๖๓ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๙ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน จำนวน ๒ เรื่อง และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๓ เรื่อง

ปี ๒๕๖๔ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๘ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน จำนวน ๑ เรื่อง และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๔ เรื่อง

ปี ๒๕๖๕ มีเรื่องกล่าวหา รวม ๓ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องกล่าวหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องกล่าวหาโรงเรียน ไม่มี และเรื่องกล่าวหาอื่นๆ จำนวน ๑ เรื่อง

// ๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ...

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เลขาธิการ นางจรรุวรรณ รอดภัย ฝ่ายเลขานุการชี้แจง (ร่าง)แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี เป็นลักษณะของการกำหนดกรอบการดำเนินงานมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีการสำรวจข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นในด้านต่าง ๆ ของจังหวัดอย่างรอบด้าน ครอบคลุมทุกตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท เพื่อนำมาวิเคราะห์ประกอบการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ซึ่งข้อมูลพื้นฐานดังกล่าวนี้ ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการจัดทำหนังสือราชการเพื่อขอรับทราบข้อมูลจากหน่วยงานในโอกาสต่อไป เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี

มติที่ประชุม มติที่ประชุมมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือไปขอข้อมูลเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ระยะ ๕ ปี

๒. (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขาธิการ นางจรรุวรรณ รอดภัย ฝ่ายเลขานุการชี้แจงเกี่ยวกับการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

โดยมีลักษณะสำคัญของงานที่สะท้อนถึงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้แก่

๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัยโดยใช้นวัตกรรม สื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ประธานอาชีวศึกษาจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๒. ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานอาชีวศึกษาจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด และสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต แก่เด็กและเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัดและรวดเร็ว โดยใช้ นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนสื่อมวลชนสาธารณะ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

// เป้าหมายที่ ๑ ...

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ

พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

โดยมีลักษณะสำคัญของงานที่สะท้อนถึงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้ง ขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุม ทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๘ ชมรม STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริตและสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด

๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสดังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัดในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๔. พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัด โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย ให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้รับทราบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ ตำรวจภูธรจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนสื่อมวลชนสาธารณะ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

// โดยมีลักษณะสำคัญ ...

โดยมีลักษณะสำคัญของงานที่สะท้อนถึงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้แก่

๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๘ สำนักงานจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด

๒. พัฒนาแนวทางพิจารณากำหนดให้นำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลหน่วยงานให้สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ ที่ทำการปกครองจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในจังหวัดนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานจังหวัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ผู้แทนสื่อมวลชนสาธารณะ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดี

ทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)

ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่กล่าวหากระทำการทุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่กล่าวหากระทำการทุจริต

ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ลดลงร้อยละ ๒๕

โดยมีลักษณะสำคัญของงานที่สะท้อนถึงค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามในระดับจังหวัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

// ๒. จัดทำและพัฒนา ...

๒. จัดทำและพัฒนามาตรการ แนวทาง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับจังหวัด จากข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน การวิเคราะห ์ แนวโน้มสถานการณ์การทุจริต และข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลด และปิดโอกาสการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่หน่วยงานมีสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเป็นจำนวนมาก รวมถึง มีความเสี่ยงต่อการทุจริตที่มีความเสียหายและผลกระทบสูง หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด สำนักงานจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และหน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด

๔. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองในจังหวัด แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๕. กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใน จังหวัด หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๖. กำกับ ติดตามให้หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัด ทั้งส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๗. กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล และให้สิทธิประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของรัฐเพื่อลดโอกาสทุจริต ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภายในจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสำนักงานจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนภายใน จังหวัด เกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คู่มือสำหรับประชาชน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย กรณีการให้หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัด ผู้แทนสื่อมวลชน สาธารณะ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๙. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในจังหวัด เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ และ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

จากข้อมูลของร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังกล่าวนี ้ ขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน แล้วคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานท่านตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ที่มีลักษณะงานสำคัญ

// สอดคล้องตามเป้าหมาย ...

สอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ดาวนโหลด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ ตาม QR Code ที่ระบุไว้ในร่างแผนฯ และบันทึกข้อมูล โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ลงในร่างแผนฯ

๒. หน่วยงานแจ้งข้อมูล เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน (แต่ละหน่วยงาน) ในการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตาม QR code ที่ระบุไว้ในร่างแผนฯ

๓. หน่วยงานส่งข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานส่งข้อมูล QR Code ที่ระบุไว้ หรือทาง E-mail : charuwanaha@gmail.com ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

กรณีที่หน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ไม่มีโครงการ/กิจกรรมใดที่ลักษณะงานสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตาม (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แจ้งข้อมูลตามแบบรายงาน QR Code ที่ระบุไว้ ว่า “ไม่มี โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง”

ประธาน ประธาน กำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการคัดเลือกโครงการ กิจกรรม ของหน่วยงานเพื่อบันทึกลงในแผนฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้หน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด โดยให้หน่วยงานคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงานที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในร่าง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบันทึกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการดังกล่าวลงในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการตามช่องทางและระยะเวลาที่กำหนด

- การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด

เลขานุการร่วม ๑. พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็น ตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัด

ตามที่ฝ่ายเลขานุการร่วม (สำนักงานจังหวัด) ได้จัดทำร่างรายงานการทบทวน และการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖ นี้ได้ดียิ่งขึ้น และเพื่อรายงาน ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบต่อไป ในวันที่จึงขอความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้ เกี่ยวกับ ร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง

พลังงานจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัด ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ท้องถิ่นจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าวนี้นี้มีประโยชน์มาก ซึ่งจะทำให้จังหวัดทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน หรือประเด็นใดที่จังหวัดต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมทั้งประเด็นใดที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่แล้วและจังหวัดต้องรักษามาตรฐานนี้เอาไว้ นอกจากนี้ยังสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรภายในของจังหวัดว่ามีความคิดเห็นต่อประเด็นต่างๆ อย่างไรบ้าง เช่น บุคลากรภายในส่วนใหญ่ยังไม่รับรู้รับทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดหรือของหน่วยงาน ดังนั้นจังหวัด จึงต้องแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เพิ่มมากขึ้น เป็นต้น สำหรับกรณีของบุคลากรภายนอกหรือประชาชนผู้รับบริการก็เช่นเดียวกัน ที่ผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ นี้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานต่างๆ ที่มีการกิจอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนต้องปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน หรือปรับปรุงการทำงานได้ อย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของรัฐ

วัฒนธรรมจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า จากปีที่ผ่านมาจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนน ITA ๙๒.๐๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน A ซึ่งค่าคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น อยากจะขอฝากทุกส่วนราชการให้ร่วมมือและร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องบูรณาการความร่วมมือ เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด ทำให้จังหวัดเป็นที่น่าเชื่อถือ เป็นที่เชื่อมั่น และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานของตนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการสามารถสืบค้นข้อมูลหรือเข้าถึงการให้บริการของรัฐได้สะดวกขึ้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด โดยให้ฝ่ายเลขานุการร่วม เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อโปรดทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๒. พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ฝ่ายเลขานุการร่วม ได้จัดทำร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการนำผลทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑. มาจัดทำเป็นแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นที่จังหวัดต้องปรับปรุง รวมทั้งกำหนดมาตรการ วิธีการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดเป็นไป

// ตามระบบคุณธรรม ...

ตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมอบหมายผู้รับผิดชอบ การดำเนินการในแต่ละประเด็น และกำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละประเด็นด้วย ในวันนี้จึงขอความ คิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้ เกี่ยวกับร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง เพื่อรายงานท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบและ แจ้งเวียนส่วนราชการผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

พัฒนาการจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า ร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวมีความครบถ้วนและครอบคลุมในทุกประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จังหวัดต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จังหวัดจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

อุตสาหกรรมจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า ในแต่ละประเด็นสำคัญที่จังหวัดต้องปรับปรุงและพัฒนานั้น ถือเป็นการสะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งบางประเด็นเป็นสิ่งเล็กๆ น้อยๆ ที่หน่วยงานอาจมองข้ามไป และมาตรการต่างๆ ที่ได้กำหนดในแผนนั้นเป็นสิ่งที่หน่วยงานทุกแห่งสามารถดำเนินการได้แทบทั้งสิ้น และเป็น เรื่องที่ไม่ไกลตัวเลย และเมื่อแผนฯ ฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว ขอให้ ฝ่ายเลขานุการร่วม ดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อจะได้นำแผนดังกล่าว ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ฝ่ายเลขานุการร่วม (สำนักงานจังหวัด) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบแผนการ ขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการตามประเด็นในแผน ฉบับดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ฝ่ายเลขานุการร่วมเพื่อทราบและ กำกับติดตามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เลขานุการ นางสาวพิริญา มุสิตัง ฝ่ายเลขานุการ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ A สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๙.๑๕ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่า เป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้ กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนน ขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด สุราษฎร์ธานี บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๕ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๓๕ โดยมีผลการประเมินดังนี้ ระดับ AA จำนวน ๒๙ หน่วย ระดับ A จำนวน ๖๖ หน่วย ระดับ B จำนวน ๓๑ หน่วย และระดับ C D E รวมจำนวน ๑๓ หน่วย ซึ่งหน่วยงานที่อยู่ในระดับ C D E เป็นกลุ่มที่ต้องดำเนินการติดตามและส่งเสริมเป็นพิเศษ

// แนวทางการขับเคลื่อน ...

แนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITAประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. วางแผนการจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) ๖ กลุ่ม เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการตอบแบบประเมิน OIT ประจำปี ๒๕๖๖ โดยหวังผลการพัฒนาและรักษาระดับสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ และเพื่อยกระดับค่าคะแนนหน่วยงานที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ในรอบการประเมิน ITA ๒๕๖๕

๔. ร่วมกับสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และให้คำปรึกษาตอบข้อซักถามต่าง ๆ ผ่านช่องทางสำหรับการให้คำปรึกษา เช่น Line open chat : ITA ๒๕๖๖ สุราษฎร์ธานี , Facebook : สำนักงาน ปชช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์สำนักงาน : ๐๗๗ - ๒๘๒๑๓๑ - ๒

๖. ลงพื้นที่ให้คำปรึกษาหรือการลงพื้นที่ตรวจหน่วยงานในระดับพื้นที่ สำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนน ITA ในปี ๒๕๖๕ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินโดยเฉพาะหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินระดับ C D E จำนวน ๑๕ แห่ง

ประธาน มอบหมายสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีหนังสือถึงผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้คะแนนในระดับ C D E จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ให้ความสำคัญและให้ความสนใจต่อการประเมิน ITA เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการโดยสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับข้อเสนอแนะของประธานเพื่อดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานต่อไป

เลขานุการ เรียนเชิญประธาน มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับ AA จำนวน ๒๙ หน่วยงาน (ตามรายชื่อแนบท้าย)

ประธาน มอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติและกล่าวแสดงความยินดี หน่วยงานที่ได้ผลการประเมิน ITA ระดับ AA และกล่าวถึงความสำคัญวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ขอแสดงความชื่นชม ยินดี กับหน่วยงานที่ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเภทหน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ AA ทั้ง ๒๙ หน่วยงาน จากผลการประเมินและประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติที่ท่านได้รับ แสดงให้เห็นว่าท่านให้ความสำคัญและให้ความสนใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร การป้องกันการทุจริตในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และคุณภาพการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

// ดังนั้น ผลลัพธ์ที่ได้ ...

ดังนั้น ผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน ITA จึงไม่ควรหยุดอยู่เพียงแค่ค่าคะแนน แต่หน่วยงานภาครัฐยังจำเป็นที่จะต้องนำค่าคะแนนและข้อเสนอแนะที่ได้ไปใช้ในการดูแลพัฒนาองค์กรของตนเอง ให้มีความเข้มแข็งภายหลังจากที่ได้รับทราบผลการประเมินด้วย

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๔๒ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๙.๑๕ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานี บรรลุ ค่าเป้าหมาย จำนวน ๙๕ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๓๕ สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาร้อยละ ๓๐.๒๒

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมาย ไว้ว่า หน่วยงาน ภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ซึ่งในจังหวัด สุราษฎร์ธานีมีหน่วยประเมินจำนวน ๑๓๙ หน่วย ดังนั้น ค่าเป้าหมาย คือ ต้องมีหน่วยงานในจังหวัด สุราษฎร์ธานีที่เข้าสู่อการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๑๗ หน่วยงาน ซึ่งเป็นค่าเป้าหมายที่ท้าทาย และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน จึงขอให้ทั้งผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ให้ความสำคัญและให้ความใส่ใจต่อการประเมิน ITA เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๖

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.



(นางจรรวณ รอดภัย)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายประทีป คงสนิท)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุมฯ







ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๘๒๓๓

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้น โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และโรงพยาบาลเกาะสมุย)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๙๙๗๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๔. แบบกรอกจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)
๕. แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๓ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานพร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ต้องมีผลการประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จังหวัดจึงขอแจ้งส่วนราชการเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. จังหวัดได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ขอแจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ส่วนราชการได้ศึกษาทำความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

๓. ให้หน่วยงานจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ของหน่วยงาน ซึ่งได้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ (เฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในจังหวัด ไม่รวมบุคลากรที่ปฏิบัติงานในระดับอำเภอ) ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานมาแล้วเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

//๔. จัดส่งข้อมูล ...

๔. จัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ของหน่วยงาน โดยรวบรวมรายชื่อประชาชนผู้รับบริการ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมาใช้บริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนไม่เกิน ๑๐๐ ราย ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จาก QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้ส่งข้อมูลในข้อ ๓. และ ๔. (รูปแบบไฟล์ word หรือ excel) ให้จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ personal.surat@gmail.com ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณันธวัช เจริญวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๗๗๒๗-๒๔๒๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย



๑. คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๙๓๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. แบบกรอกจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)
๕. แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ITX

หน้าแรก

จัดการสถานะ

ผลการประเมิน

ผ่านแบบสำรวจ

จัดการข้อมูลหน่วยงาน

ติดตามสถานะ / รายหน่วยงาน

รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน...

ค้นหา

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ	ตอบโดยผู้ประเมิน	ตอบโดยสาธารณชน	สถานะการตอบ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	1280	128	-	102	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	1152	115	-	24	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	1152	11	0	-	ยังไม่ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	-	-	-	-	ยังไม่ตอบ

ต้องการติดตั้งผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

ITX

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพญาศรี ดำกราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

f

t

e

g



ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๖๘๗

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(ยกเว้นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๘๒๓๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. บัญชีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แนวทางการพิจารณาการตอบแบบวัดการรับรู้	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. แบบรายงานผู้ตอบแบบวัดการรับรู้	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ของหน่วยงาน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ของหน่วยงาน ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกลงในระบบ ITAS ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมิน จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งได้แก่ บุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ข้อมูลตามที่ส่งมาให้จังหวัด) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้

๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในสังกัดจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ) ตามบัญชีที่กำหนดดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/go/iit/dancy8> หรือ QR Code (สำหรับ Code หน่วยงานให้ระบุ 23c4ed) โดยสามารถดำเนินการผ่านโทรศัพท์มือถือหรือคอมพิวเตอร์ได้ สำหรับการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ในปีนี้ได้มีการปรับเป็นการใช้หมายเลขโทรศัพท์และต้องยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้แจ้งรายชื่อบุคลากรในสังกัดผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบด้วย

// ๒. แบบวัดการรับรู้ ...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน จุดให้บริการ หรือบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน ซึ่งได้แก่ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่มารับบริการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้

๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยให้ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่มารับบริการของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ) ตามบัญชีที่กำหนดดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/go/eit/dancy8> หรือ QR Code โดยสามารถดำเนินการผ่านโทรศัพท์มือถือหรือคอมพิวเตอร์ได้ สำหรับการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ในปีนี้ได้มีการปรับเป็นการใช้หมายเลขโทรศัพท์และต้องยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วขอให้แจ้งรายชื่อผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ที่มารับบริการที่ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารในการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดจึงได้จัดทำแนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ เพื่อให้หน่วยงานได้พิจารณานำไปใช้ประโยชน์ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญ ตลอดจนกำกับติดตามและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ ให้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณันธวัช เจริญวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ
๒. บัญชีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)
๓. แนวทางการพิจารณาการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ
๔. แบบรายงานผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ



หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่ bit.ly/3RerAst