

ที่ สฎ ๐๐๓๗.๕/ว ๖๕๕๓



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนคอนนง อ.เมือง จ.สฎ ๘๔๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อรับชมการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับภาคีทุกภาคส่วนกำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" โดยจัดงานในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid Event) พร้อมกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สำหรับจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดรูปแบบการจัดงานโดยจัดประชุมคณะกรรมการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำจังหวัด (ศปท.) และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของนายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว เพื่อรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของนายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่น ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน อนึ่งสำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายณันธวัช เจริญวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๗๗๒๑๗-๒๔๒๖



กำหนดการประชุมเพื่อรับชมการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำจังหวัด (ศปท.) คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง	
๑๐.๐๐ - ๑๐.๒๐ น.	- พิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (จำนวน ๑๐ หน่วยงาน)	
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	เข้าสู่ช่วงรับชมการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดยเปิดสัญญาณภาพบรรยากาศจากส่วนกลาง	
๑๐.๔๐ - ๑๐.๔๕ น.	- นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ถึงบริเวณงาน	
๑๐.๔๕ - ๑๐.๕๐ น.	- การแสดงวงโยธวาทิต บรรเลงพร้อมขับร้องเพลง “ความฝันอันสูงสุด”	
๑๐.๕๐ - ๑๑.๒๐ น.	- การนำเสนอวีดิทัศน์กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”	
๑๑.๒๐ - ๑๑.๓๐ น.	- พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน	
๑๑.๕๐ - ๑๑.๖๐ น.	- นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ประธานในพิธี ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	
๑๑.๖๐ - ๑๑.๗๐ น.	- ผู้บริหาร ผู้ร่วมงาน พร้อมด้วยภาคีเครือข่ายของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	
๑๑.๗๐ - ๑๑.๘๐ น.	- ถ่ายภาพร่วมกัน	
๑๑.๘๐ - ๑๑.๙๐ น.	- เสร็จสิ้นพิธีการ	

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ผู้เข้าร่วมงานสวมชุดสุภาพ ใส่เสื้อสีขาว เพื่อแสดงถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ 5/2566

วันที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานฯ แจ้งที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 22 กันยายน 2566

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

การจัดทำแผนการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

4.1 สรุปสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566)
(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

4.2 การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1) การดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน

2) การดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

3) การป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อโอกาส
ในการเข้าเรียนในสถานศึกษา (แป๊ะเจี๊ยะ)

4) การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน

5) การดำเนินการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชน

6) การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

4.3 การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ของสำนักงาน ปปท.
เขต 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (สำนักงาน ปปท. เขต 8)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อนระดับจังหวัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

5.2 การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ
ขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด

1) พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะ
ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปี 2566 และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด

2) พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567
(สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

-

รายงานการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ 5/2566

วันที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 – 11.45 น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายเนติพล ชุมยวง | ประธานกรรมการ |
| ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 2. นายสุริยา จามพัฒน์ | กรรมการ |
| ปลัดอำเภอ ผู้แทน ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 3. พ.ต.ท. สมบัติ สุ่มประดิษฐ์ | กรรมการ |
| สว.ผอ.ภ.จว.สุราษฎร์ธานี ผู้แทน ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 4. นางสาวรัตนา เรืองสม | กรรมการ |
| นักวิชาการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้แทน สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 5. นางอุบล ศักดิ์แก้ว | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม ผู้แทน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 6. นายสุภนันท์ จันทรา | กรรมการ |
| นิติกรชำนาญการ ผู้แทน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 7. นายกรวงศ์ศักดิ์ โอยสวัสดิ์ | กรรมการ |
| พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 8. นายปัญญา ประทุมวัลย์ | กรรมการ |
| เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 9. นายบุญเรือง หลงละลวด | กรรมการ |
| หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 10. นายสุริยา จิตเส็ง | กรรมการ |
| นายช่างโยธาอาวุโส ผู้แทน สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 11. นายวรสิทธิ์ จาตุรัตน์ | กรรมการ |
| คลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 12. นายชาตรี ชัยนาคิน | กรรมการ |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 13. นางสาวชลดา ชนะศรีรัตนกุล | กรรมการ |
| พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 14. นางสาวจิตรา ราชแก้ว | กรรมการ |
| เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี | |
| 15. นางสาวเอมิกา แซ่มศรีรัตน์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ ผู้แทน สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | |

/16. นางสาว ...

16. นางสาวสุตารัตน์ บัวทอง กรรมการ
ผู้แทน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
17. นางสาวอารีย์ การอิโร กรรมการ
แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
18. นายวัชรินทร์ ไชยานุพงศ์ กรรมการ
อุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
19. นางสาวปราณี ทองแดง กรรมการ
นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ ผู้แทน สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
20. นายฉัตรชัย โต๊ะยศ กรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
21. นายประเสริฐ บุญประสพ กรรมการ
นายกเทศมนตรี เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
22. นายไพศาล ปราบสุวรรณ กรรมการ
รองนายกเทศมนตรี ผู้แทน เทศบาลตำบลวัดประดู่
23. นางมาลินี แก้วสะอาด กรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้แทน องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์
24. นายภาคภูมิ ดิณพันธ์ กรรมการ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
25. นางพรศมล รุ่งโรจน์รักษ์ กรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้แทน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก
26. นายธิตี พานวัน กรรมการ
รองประธานหอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้แทน หอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี
27. นายวัชร บานเย็น กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อมวลชนสาธารณะ
28. ว่าที่ร้อยตรี สุรัชย์ สัมเกลี้ยง กรรมการ
ผู้แทนภาคสื่อมวลชนสาธารณะ
29. นางสาวณัฐพร สิทธิชัย กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักงาน ปปท. เขต 8
30. นายกล้าณรงค์ ยุติธรรม กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่มาประชุม

1. พลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
2. ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
3. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
4. ประธานชมรมธนาคารจังหวัดสุราษฎร์ธานี
5. ผศ.ดร.วัฒนา รัตนพรหม
6. ผศ.ดร. นิตศน์ เพราแก้ว
7. รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

8. ประธานชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

9. นายประสิทธิ์ ชุมศรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางจรรุวรรณ รอดภัย | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 2. นางสาวปรีญา มุสิตัง | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 3. จ.ท.ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 4. นายวีระ ฤทธิโชติ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 5. นายสรวิทย์ โรจนวีระ | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 6. นางสาวสุภาวีนี มีวงศ์ | ผู้ช่วยนักวิจัย การประเมิน ITA
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 7. นางสาวสุธาสินี พลภักดี | ผู้ช่วยนักวิจัย การประเมิน ITA
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 8. นายอับดุลฮาซิม สะแมบากอ | ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริต ภาค 8
สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 |
| 9. นายอชิระ โกศโยดม | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 |
| 10. นางสาวสมสมร บุญทอง | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 |
| 11. นายณรงค์ ทิพย์บรรพต | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 |
| 12. นายกิตติศักดิ์ กลิ่นมาลี | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 |
| 13. นางสาวอรุณวดี ฝั่งชลจิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 14. นางสาวลัทธิดา จินโต | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 15. นางสาวธัญญรัตน์ ทรัพย์เจริญ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 16. นางเพ็ญตระการ วิโรจน์ | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 17. นางสาวสุวดี แก้วเนียม | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเชษฐา จิตรรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี มอบหมายให้นายเนติพล ชุมยวง
ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

พิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 22 กันยายน 2566

ฝ่ายเลขานุการ นางจรรุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน
ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในวันที่ (8 ธันวาคม 2566) มีการประชุม
คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต

/และประพฤติ ...

และประเพณีมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมกับการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จึงมีหัวหน้าส่วนราชการและผู้แทนจากหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมที่นอกเหนือจากคณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบจังหวัด สุราษฎร์ธานี ดังนั้น เพื่อความเหมาะสม ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้เลื่อนระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงาน การประชุม ครั้งที่ 4/2566 ไปพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป ซึ่งกำหนดประชุมไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติที่ประชุม มติที่ประชุมเห็นชอบให้เลื่อนระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2566 ไปพิจารณารับรองในการประชุม ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

การจัดทำแผนการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ นางจรรวณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลว่าในการประชุมคณะกรรมการผลักดันฯ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา ได้พิจารณาแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด การยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมติที่ประชุมกำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดทำแผนยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และสำหรับหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้จัดทำ แผนการยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เสนอต่อคณะกรรมการผลักดันฯ เพื่อพิจารณาแผนยกระดับฯ ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน 0 ทบพวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และจัดทำแผนยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงาน ตามหนังสือ ที่ ปช 0040(สฎ)/ว 0014 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 โดยให้หน่วยงานส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ 12 มกราคม 2567

มติที่ประชุม **มติที่ประชุมรับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1 สรุปสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566)

ฝ่ายเลขานุการ นางจรรวณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริต (แบ่งตามประเภทเรื่อง) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2566) ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ดังนี้

/1. เรื่องกล่าวหา ...

1. เรื่องกล่าวหาร้องเรียน

- เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น (ยกมา) จำนวน 114 เรื่อง

- เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น (รับใหม่) จำนวน 7 เรื่อง
- รวมเรื่องทั้งหมด จำนวน 121 เรื่อง
- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 81 เรื่อง
- เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จในชั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 26 เรื่อง
- ดำเนินการแล้วเสร็จมีเลขแดง จำนวน 14 เรื่อง สำหรับเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จมีเลขแดง จำนวน 14 เรื่อง

แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- เรื่องเข้าสู่กระบวนการไต่สวน จำนวน 3 เรื่อง
- เรื่องที่มอบหมายให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ไม่มี
- เรื่องที่เสนอไม่รับไว้พิจารณา จำนวน 11 เรื่อง

เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น จำแนกประเภทตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 44 เรื่อง
- หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง จำนวน 36 เรื่อง
- สถานศึกษา จำนวน 10 เรื่อง
- โรงพยาบาล จำนวน 8 เรื่อง
- อำเภอบาง จำนวน 8 เรื่อง
- ตำรวจ/ทหาร จำนวน 14 เรื่อง
- รัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 เรื่อง

เรื่องตรวจสอบเบื้องต้น จำแนกประเภทตามข้อกล่าวหาร้องเรียน

- การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 34 เรื่อง
- การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต จำนวน 2๙ เรื่อง
- การเรียกรับเงินสินบน จำนวน 35 เรื่อง
- ที่ดิน/ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 22 เรื่อง
- ร่ำรวยผิดปกติ จำนวน 1 เรื่อง

2. เรื่องไต่สวนเบื้องต้น

- เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ยกมา) จำนวน 38 เรื่อง
- เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (รับใหม่) ไม่มี
- รวมเรื่องทั้งหมด จำนวน 38 เรื่อง
- อยู่ระหว่างการไต่สวน จำนวน 35 เรื่อง
- เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จในชั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 3 เรื่อง
- ดำเนินการแล้วเสร็จมีเลขแดง จำนวน 3 เรื่อง

เรื่องไต่สวนเบื้องต้น จำแนกประเภทตามหน่วยงานที่ถูกกล่าวหาร้องเรียน

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 24 เรื่อง
- หน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง จำนวน 6 เรื่อง
- สถานศึกษา จำนวน 3 เรื่อง

/ - โรงพยาบาล ...

- โรงพยาบาล จำนวน 3 เรื่อง
- อำเภอบาง ไม่มีเรื่องไต่สวน

- ตำรวจ/ทหาร จำนวน 2 เรื่อง
- รัฐวิสาหกิจ ไม่มีเรื่องไต่สวน

เรื่องไต่สวนเบื้องต้น จำแนกประเภทตามข้อกล่าวหาเรื่องเรียน

- การจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 19 เรื่อง
- การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือทุจริต จำนวน 16 เรื่อง
- การเรียกรับเงินสินบน จำนวน 1 เรื่อง
- ที่ดิน/ทรัพยากรธรรมชาติ จำนวน 2 เรื่อง
- ร่ำรวยผิดปกติ ไม่มีเรื่องไต่สวน

ประธาน นายเนติพล ชุ่มยวง ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอต่อที่ประชุมว่าจากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีเรื่องร้องเรียนมากที่สุด เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีจำนวนมาก และประเภทเรื่องที่มากที่สุดคือประเภทเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งกระบวนการของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อมีการรับเรื่องร้องเรียนมาแล้วมีการดำเนินการ 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนการตรวจสอบเบื้องต้น เมื่อดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏว่ามีมูลก็จะเข้าสู่กระบวนการไต่สวน เมื่อดำเนินการไต่สวนแล้วเสร็จก็จะดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและให้แก้ข้อกล่าวหาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

4.2 การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการ นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งจะดำเนินการขับเคลื่อน 6 เรื่อง ดังนี้

1. การดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียน

การดำเนินโครงการอาหารกลางวันของสถานศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษาเป็นบริการสาธารณะที่รัฐบาลจัดให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นเด็กเล็กจนถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ตามอัตราขนาดของโรงเรียนต่อคนต่อวัน แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ 36 บาท , 27 บาท 24 บาท และ 22 บาท ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 200 วันในหนึ่งปีการศึกษา ให้ได้รับประทานอาหารกลางวันที่ดี มีคุณภาพ ปลอดภัย เพียงพอต่อความต้องการและเหมาะสมกับวัยของนักเรียน การที่นักเรียนได้รับสารอาหารครบถ้วนตามหลักโภชนาการจะเสริมสร้างการเจริญเติบโตและพลังในการเรียนรู้ ช่วยพัฒนาสมองให้มีความพร้อมในการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น สามารถนำบทเรียนจากการรับประทานอาหารกลางวันไปใช้ในการเลือกรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพที่ดีได้ แม้ว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและโรงเรียนได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการโครงการอาหารกลางวันมาอย่างต่อเนื่อง แต่การดำเนินโครงการก็มักจะได้รับเสียงสะท้อนเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ อยู่เสมอ เช่น งบประมาณที่ไม่เพียงพอ การบริหารจัดการโครงการอาหารกลางวันที่ย่อคุณภาพทั้งในแง่ของปริมาณ คุณภาพและคุณค่าทางโภชนาการของอาหารที่ไม่มีการปนเปื้อนสารเคมี โรงเรียนไม่สามารถนำโปรแกรมการจัดสำรับอาหาร (Thai School Lunch) มาใช้ในการจัด

/ อาหารกลางวัน ...

อาหารกลางวันให้ได้คุณภาพ เหมาะสมต่อความต้องการในการเจริญเติบโตและการเรียนรู้อย่างสมวัย อาหารไม่ปลอดภัย นอกจากนี้ยังพบว่าโรงเรียนขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารงบประมาณโครงการอาหารกลางวัน

ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 หรือการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าเพียงพอ เป็นเหตุให้มีประชาชนร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับอาหารกลางวัน ที่ไม่มีคุณภาพของสถานศึกษายังสำนักงาน ป.ป.ช. และผ่านทางช่องทางสื่อโซเชียล ซึ่งรูปแบบวิธีการจัดหาอาหารกลางวัน มี 3 วิธี ได้แก่ การจัดซื้อวัตถุดิบเพื่อประกอบอาหารการจ้างบุคคลเพื่อประกอบอาหาร และการจ้างเหมาประกอบอาหาร

จากประเด็นปัญหาของการดำเนินโครงการอาหารกลางวันนักเรียนที่เกิดขึ้น สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้บูรณาการกับสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ทั้ง 3 เขตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา ดังนี้

1) ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน โดยเฉพาะโรงเรียนที่มีความผิดพลาด หรือมีปัญหาในการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน โดยมอบหมายให้เขตพื้นที่คัดเลือกโรงเรียนในการเข้ารับการอบรม เนื่องจากเขตพื้นที่ฯ แต่ละเขตมีหน่วยตรวจสอบภายใน ที่ทำหน้าที่ในการดูแลการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน และมีข้อมูลสถานศึกษาภายในเขตฯ ที่ยังคงพบว่ามีข้อบกพร่อง ความผิดพลาด ความไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการอาหารกลางวัน

2) ดำเนินการสุ่มตรวจอาหารกลางวัน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกระจายการสุ่มทั้งโรงเรียนขนาดใหญ่ โรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดเล็ก

2. การดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน

โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนเป็นนโยบายของรัฐบาลที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการขาดสารอาหารในเด็กวัยเรียน และสนับสนุนอุตสาหกรรมนมไทย โดยใช้น้ำมันดิบจากเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมในประเทศ จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเป็นระยะเวลากว่า 20 ปีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ประสบปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญหลายประการ ทำให้ต้องมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแนวทางในการดำเนินงานหลายครั้ง แต่สภาพปัญหาต่าง ๆ โดยเฉพาะการทุจริตในขั้นตอนของการคัดเลือกผู้ประกอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยการวางบิลเปล่า หรือการเรียกเก็บเงินเต็มจำนวนแต่ไม่มีการส่งมอบนม การนำนมโรงเรียนไปวางจำหน่ายเชิงพาณิชย์ รวมทั้งปัญหาการปลอมปนนมผง และการเสื่อมคุณภาพของนมโรงเรียน นมบูดนมเน่าเสีย

โดยหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างนมโรงเรียน คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนเอกชน โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และโรงเรียนเอกชน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการจัดซื้อนมโรงเรียน ต้องให้ความสำคัญและเข้มงวดในขั้นตอนการส่งมอบและรับมอบนมโรงเรียน ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในการดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดดำเนินการติดตามเกี่ยวกับการดำเนินโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษา ทั้ง 3 เขต ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรคจากสถานศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประเด็นเกี่ยวกับคุณภาพของนมโรงเรียนที่โรงเรียนได้รับการจัดสรร

3. การป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา (แป๊ะเจี๊ยะ)

ปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา พบว่าในปัจจุบันยังคงปรากฏเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงที่ใกล้เปิด ภาคการศึกษาของแต่ละสถานศึกษา ทั้งนี้ ปัญหาการเรียกเก็บ “แป๊ะเจี๊ยะ” เป็นความสมยอมกันระหว่างบิดา มารดา ผู้ปกครอง กับสถานศึกษาในการให้หรือรับ “แป๊ะเจี๊ยะ” เพื่อให้เด็กได้เข้าศึกษาต่อ เนื่องจากผู้ปกครอง เห็นว่าคุณภาพการศึกษาของแต่ละสถานศึกษามีความแตกต่างกัน การชวนชวนหาช่องทางเพื่อให้บุตร หลาน ของตนเองได้เข้าเรียนในสถานศึกษาที่เชื่อว่าดีกว่าที่อื่น จึงเป็นช่องทางให้สถานศึกษาและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการรับเด็กเข้าเรียน ได้มีโอกาสและสามารถแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งในรูปแบบของการใช้ช่องทาง การบริจาคเงินให้กับสถานศึกษา และการจ่ายเงินใต้โต๊ะ การกระทำความผิดกล่าวล่อลวงส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการศึกษาสำหรับเด็กที่เรียนเก่งแต่มีฐานะการเงินของครอบครัวไม่ดี และอาจต้องถูกกีดกันเพราะที่นั่งที่จำกัด เนื่องจากสูญเสียที่นั่งให้กับเด็ก ที่สามารถเข้าศึกษาต่อโดยระบบฝากที่มีการบริจาคเงินหรือจ่ายเงินเพื่อให้ ได้เข้าเรียนในสถานศึกษา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ 930 - 1/2561 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษามาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการ เข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวางแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งเสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในเรื่องดังกล่าว โดยมีสำนัมาตราการเชิงรุกและนวัตกรรม สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นฝ่ายเลขานุการ

ในปีงบประมาณ 2567 สำนักมาตราการเชิงรุกและนวัตกรรม แจ้งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดทุกจังหวัด ติดตามมาตราการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่ เกี่ยวกับมาตราการดังกล่าว และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ภายใต้การดำเนินการของคณะกรรมการผลักดันฯ ซึ่งในส่วนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ก็จะดำเนินการติดตามมาตราการ กับสถานศึกษาที่มีการแข่งขันสูงในจังหวัด สถานศึกษาที่ปรากฏจากการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนในประเด็นการเรียกรับแป๊ะเจี๊ยะ หรือจากการแจ้งข้อมูลเบาะแสจากภาคประชาชนในพื้นที่ในประเด็นดังกล่าว โดยการเฝ้าระวังจะดำเนินการในช่วงการรับนักเรียน ซึ่งจะได้ประสานโรงเรียนเพื่อขอเข้าสังเกตการณ์การดำเนินการรับนักเรียนเข้าเรียนต่อไป

4. การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน

ในปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดซึ่งส่งผลเสียหายต่อทางหลวงแผ่นดิน อันเนื่องมาจากการบรรทุกน้ำหนักเกินพิกัดของผู้ประกอบการกิจการรถบรรทุกและปัญหาสำคัญที่ทำให้รัฐบาลต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาถนนเพิ่มขึ้น เนื่องจากถนนเสียหายและหมดอายุการใช้งานก่อนช่วงเวลาที่ได้ออกแบบไว้ ทั้งยังเป็นเหตุปัจจัยที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน และเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน ซึ่งเป็นผู้เสียภาษีบำรุงรักษาทางหลวง

คณะกรรมการ ป.ป.ป. ได้เสนอมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกินต่อนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2528 แต่หลังจากหน่วยงานรับไปดำเนินการเป็นระยะเวลา 9 ปี ปรากฏว่ายังมีรถบรรทุกน้ำหนักเกินอัตราที่กฎหมายกำหนดวิ่งอยู่ตามทางหลวงสายต่าง ๆ ต่อมาในปี 2538 คณะกรรมการ ป.ป.ป. ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อคณะรัฐมนตรี ในการควบคุมตรวจสอบรถบรรทุกน้ำหนักเกินที่กฎหมายกำหนด ล่าสุดเมื่อปี 2559 พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการให้ฝ่ายความมั่นคง

ดูแลวดชั้นรถบรรทุกที่น้ำหนักเกิน เนื่องจากพบว่ามีการบรรทุกน้ำหนักเกิน ทำให้ถนนเกิดความเสียหายในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ โดยให้กระทรวงคมนาคม กรมทางหลวง กรมทางหลวงชนบท กรมการขนส่งทางบก บูรณาการร่วมกับกระทรวงมหาดไทย ตำรวจ ทหาร เพื่อใช้กฎหมายบังคับอย่างเข้มข้น และเข้มงวดเรื่องการชั่งน้ำหนักบรรทุก ทั้งที่ด่านชั่งน้ำหนักถาวรและด่านเคลื่อนที่ พร้อมทั้งขอความร่วมมือผู้ประกอบการด้วย

แม้ว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติและข้อสั่งการเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกิน ที่กฎหมายกำหนดมาอย่างต่อเนื่อง แต่ยังคงปรากฏว่ามีรถบรรทุกที่บรรทุกน้ำหนักเกินตามท้องถนน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการบังคับใช้กฎหมายและการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน หน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงาน มีเจ้าพนักงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายแต่ละฉบับที่รับผิดชอบแตกต่างกันออกไป เช่น ทางหลวงแผ่นดิน อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทางหลวง ทางหลวงชนบท อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงชนบท ทางหลวงท้องถิ่นอยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งทำหน้าที่ตามกฎหมายที่มีโทษทางอาญาได้ทุกฉบับ

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ส่วนกลางจึงมีนโยบายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุกน้ำหนักเกินในระดับพื้นที่ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจะได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถานีตรวจสอบน้ำหนักกาน้ำมันดีเซล (ขาออก) สังกัดกรมทางหลวง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานทางหลวงชนบท ตำรวจทางหลวง และสำนักงานขนส่งจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. การดำเนินการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 8 ได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ชมรม STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ในพื้นที่ภาค 8 เมื่อวันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ในที่ประชุมได้มีนำเสนอประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อกำหนดเป็นประเด็นเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส (watch & voice) ของเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ภาค 8 ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. ประเด็นที่ส่งเสริม สนับสนุนการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตเกี่ยวกับสินบน หรือการเรียกรับประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต หรือการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ หรือการบริการสาธารณะที่ขัดต่อระเบียบและการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง

3. ประเด็นเข้าข่ายกรณี “คิด ทำ ทิ้ง”

4. ประเด็นพื้นที่สาธารณะประโยชน์ /ทรัพยากรธรรมชาติ

5. ประเด็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โดยการดำเนินการเฝ้าระวังในเรื่องดังกล่าวได้มีการแจ้งเบาะแสของเครือข่ายภาคประชาชนมายัง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว จำนวน 4 ครั้ง (ข้อมูลระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 6 ธันวาคม 2566) ดังนี้

- เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2566 ลงพื้นที่เฝ้าระวังโครงการงานปรับปรุง ต่อเติม ซ่อมแซม สนามกีฬาจังหวัดสุราษฎร์ธานี งบประมาณ 14,880,000 บาท ซึ่งบริเวณพื้นมีน้ำขังบริเวณลู่วิ่งออกกำลังกาย โดยหน่วยงานจะได้ประสานให้ผู้รับจ้างดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว

/ - เมื่อวันที่ ...

- เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2566 ได้รับแจ้งเบาะแสจากประชาชนในพื้นที่ว่าได้มีผู้ประกอบการนำเครื่องจักรกลหนัก เช่น รถแบคโฮ รถสิบล้อ ทำการขุดดินเพื่อไปจำหน่ายก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่พี่น้องประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเป็นการขุดดินลึกเกินกว่า 3 เมตร โดยไม่ได้ขออนุญาต จากเทศบาลเพชร์พะงัน จากการลงพื้นที่ได้แจ้งให้หน่วยงานออกคำสั่งระงับการขุดดิน และดำเนินการให้ผู้ประกอบการขออนุญาตให้ถูกต้องตามกฎหมาย

- เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 ลงพื้นที่สุ่มตรวจอาหารกลางวันนักเรียน โดยไม่แจ้งล่วงหน้า โรงเรียนวัดห้วยกรวด หมู่ที่ 6 ตำบลมะลวน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งพบว่าอาหารมีคุณภาพถูกหลักโภชนาการ จัดอาหารตามเมนู Thai School Lunch และมีปริมาณเพียงพอกับจำนวนนักเรียน ซึ่งจะมีการลงพื้นที่ตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง

- เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 ได้รับแจ้งเบาะแสจากภาคประชาชนว่าถนนโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ่อตรุ ตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ก่อสร้างแล้วเสร็จไหล่ทางชำรุด รอยต่อของถนนระหว่างเทศบาลตำบลท่าฉางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นก่อสร้างแล้วต่างระดับชาวบ้านเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ ทำให้ประชาชนเดือดร้อน จากการลงพื้นที่หน่วยงานจะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ประชาชนสามารถใช้ถนนได้อย่างปลอดภัย

6. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with good heart”) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (ตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู้สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต) และหลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) โดยให้กระทรวงศึกษาธิการไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณานำหลักสูตรไปปรับใช้ในหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงาน ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2563 รับทราบรายงานผลการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำชุดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 3 เรื่อง ได้แก่ การด้านทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางธรณี การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำและน้ำบาดาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำชุดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 2 เรื่อง ได้แก่ การพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ และการพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลและชายฝั่ง

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของคนตามที่ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต ดังนั้น จึงมีการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบูรณาการขับเคลื่อนร่วมกับศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ ระดับมัธยม และระดับประถมศึกษา เพื่อผลักดันให้สถานศึกษา เปิดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม โดยมีค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนสถานศึกษาที่เปิดเป็นรายวิชาเพิ่มเติม ร้อยละ 50 ของสถานศึกษาทั้งหมดในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

นายเนติพล ชุมยวง ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตที่หลากหลาย ซึ่งมีการขับเคลื่อนมาแล้วและจะดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องต่อไป สำหรับเรื่องที่มีการร้องเรียนเข้ามายังสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งเรื่องเกี่ยวกับอาหารกลางวัน หรือปัญหาเรื่องของนมโรงเรียนนั้น หากดำเนินการปราบปรามเพียงด้านเดียวซึ่งเกิดความเสียหายแล้ว และส่งผลให้เจ้าหน้าที่ต้องรับโทษ ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินการในเชิงมาตรการเพื่อป้องกัน ให้แนะนำในพื้นที่ เพราะการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐในบางครั้งอาจจะยังไม่ถึงขั้นการทุจริตแต่เป็นความบกพร่องในการทำงาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะทำหน้าที่เป็นคนกลางในการเชื่อมระหว่างผู้ร้องเรียนกับหน่วยงานรัฐ เพื่อให้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้รับการแก้ไข โครงการต่าง ๆ ได้รับการแก้ไขให้ใช้ประโยชน์ได้ เพราะถ้ามุ่งแค่งานด้านการปราบปรามอาจทำให้ปัญหาความเดือดร้อนไม่ได้รับการเยียวยา ก็จะปรากฏผลเสียหายเกิดขึ้นแล้ว ดังนั้น การขับเคลื่อนมาตรการด้านการป้องกันจึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3 การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ของสำนักงาน ปปท. เขต 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ฝ่ายเลขานุการ นางสาวณัฐพร สิทธิชัย ผู้อำนวยการ สำนักงาน ปปท. เขต 8 นำเสนอต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ปปท. ซึ่งบางท่านอาจคิดว่าเป็นการทำงานที่มีความซ้ำซ้อนกัน แต่หากพิจารณาแล้วก็จะเห็นว่าเป็นลักษณะการทำงานที่มีความซ้ำเสริมกัน โดยสำนักงาน ปปท. มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน รับผิดชอบพื้นที่ 7 จังหวัด ภาคใต้ตอนบน ซึ่งในอนาคตอาจมีการพิจารณาเพื่อจัดตั้งเป็นระดับจังหวัด สำหรับการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีของสำนักงาน ปปท. เขต 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

1. การส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ

โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย

1.1 การลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดย เป้าหมาย เป็นการดำเนินโครงการก่อสร้างของหน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (cost) หรือโครงการอื่นๆ ที่มีความเสี่ยง เช่น โครงการจัดบริหารน้ำแร่ โครงการระบบน้ำบาดาล ซึ่งสร้างขึ้นมาแล้วไม่ได้ใช้ประโยชน์ หรือไม่คุ้มค่าหรือวงเงินงบประมาณ สูงเกินจริง โดยบูรณาการร่วมกับ กอ.รมน. จังหวัด คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดและเครือข่ายภาคประชาชน โดยในเดือนธันวาคม 2566 มีกำหนดลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐโครงการก่อสร้างของส่วนราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าเขาท่าเพชร วงเงินงบประมาณ 30,000,000 บาท ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 4 สุราษฎร์ธานี ในวันอังคารที่ 19 ธันวาคม 2566

2) โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก วงเงินงบประมาณ 16,970,000 บาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566

1.2 คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ปปท. เขต 8 เคลื่อนที่ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy” การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การยกระดับคะแนนความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ITA ซึ่งในส่วนนี้ ดำเนินการในลักษณะ หน่วยงานร้องขอหรือสำนักงาน ปปท. เขต 8 ประสานลงพื้นที่เองแล้วแต่กรณี

2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

2.1 ภาคประชาชน

กิจกรรมที่ 1 เปิดเวทีสาธารณะ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาค ประชาชน หรือภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนเครือข่าย เชิงรุก และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคมและสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่เป้าหมาย เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต โดยในเดือนธันวาคม 2566 กำหนดจัดกิจกรรม เปิดเวทีสาธารณะ ร่วมกับคณะกรรมการชุมชน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566

กิจกรรมที่ 2 การลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้น ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาอื่นใดในเขตพื้นที่ โดยการเปิดบ้าน ป.ป.ท. ของประชาชน และทุกภาคส่วน เพื่อรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่น ๆ ตามหน้าที่อำนาจภายใต้ พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือเบาะแสต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2566 สำนักงาน ปปท. เขต 8 ได้รับร้องเรียนจากเครือข่ายภาคประชาชน และลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง จำนวน 2 กรณี ดังนี้

1) กรณี “ติดไฟส่องสว่างทางสาธารณะ บริเวณถนนซอยเลียบคุชุต ตำบลท่าเคย อำเภотаเคย จังหวัดสุราษฎร์ธานี แต่ชาวบ้านได้รับความเดือดร้อน ต้องจ่ายค่าไฟฟ้าด้วยเงินส่วนตัว เป็นเวลากว่า 3 ปี”

ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พบว่าชาวบ้านยื่นเรื่องขอติดตั้งไฟส่องสว่างทางสาธารณะเมื่อปี พ.ศ. 2562 แต่ อบต.ท่าเคย มีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณจึงไม่สามารถดำเนินการได้ และมีถนนสาธารณะอีกหลายสายใน พื้นที่ที่มีลักษณะเดียวกัน จึงแก้ปัญหาเฉพาะหน้าให้กับประชาชนที่เดือดร้อน โดยมีข้อตกลงร่วมกันว่า อบต. ท่าเคยจะติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าส่องสว่างให้ และชาวบ้านจะรับภาระค่าไฟฟ้าเอง ต่อมา อบต.ท่าเคย ได้กำหนดแผนการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะบริเวณที่มีการร้องเรียนไว้ในแผนเทศบัญญัติ 5 ปี โดยจะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการกำหนดแผนจัดลำดับการดำเนินการตามความจำเป็นเร่งด่วน และผ่านการจัดทำ ประชาคมหมู่บ้านแล้ว โดยคณะตรวจสอบได้มีข้อสังเกตในเรื่องการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจแก่ ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงทบทวนความจำเป็นเร่งด่วนของกรณีดังกล่าว และได้ลงพื้นที่ตรวจสอบถนนสาธารณะที่ มีการร้องเรียน และทำความเข้าใจกับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน รวมทั้งขอให้ อบต.ท่าเคยมีหนังสือชี้แจง ข้อเท็จจริง และแผนการดำเนินการให้ชาวบ้านทราบเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างชาวบ้าน กับส่วนราชการในพื้นที่ ต่อไป

2) กรณี “โครงการซ่อมสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมทางรถไฟ” ของเทศบาลตำบลท่าฉาง อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี อาจมีการดำเนินการจัดจ้างไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง สรุปว่า โครงการดังกล่าวจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วงเงินงบประมาณตามสัญญา 4,428,000 บาท ระยะเวลาการก่อสร้าง 150 วัน ขณะนี้งานก่อสร้างดำเนินการได้ร้อยละ 80 ซึ่งเป็นการดำเนินการก่อนที่จะได้รับอนุญาตจากการรถไฟจริง อีกทั้ง ผู้รับจ้างรายนี้ยังเป็นผู้รับจ้างที่ได้งานก่อสร้างของเทศบาลท่าฉางเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ คณะตรวจสอบได้ขอให้เทศบาลตำบลท่าฉางส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างโครงการดังกล่าวทั้งหมดให้ ปปท. เขต 8 เพื่อตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้ง รวมทั้งมีข้อเสนอแนะให้เทศบาลฯ พิจารณาดำเนินโครงการดังกล่าวโดยเน้นย้ำในเรื่องการปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และการติดตั้งป้ายชั่วคราวในระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง

กิจกรรมที่ 3 สร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมผ่านการคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อส่งเสริม สนับสนุน นำไปสู่การเป็นเครือข่ายต้นแบบที่มีจิตอาสาในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและการมอบรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ

กิจกรรมที่ 4 หนุนเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรชุมชน โดยสนับสนุนวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งเป็นพื้นที่นำร่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2.2 ภาคเอกชน ภาคธุรกิจนักลงทุน

ดำเนินการโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ภาคธุรกิจในการต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาการท่องเที่ยวจังหวัด เน้นกลุ่มเป้าหมาย นักธุรกิจรุ่นใหม่ โดยเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริต พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลเบาะแส เมื่อพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ

ประธาน นายเนติพล ชุมยวง ผู้อำนวยการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชี้แจงการดำเนินการกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ปปท. ซึ่งมีความคล้ายคลึงกัน และมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ฝ่ายเลขานุการ นางจารุวรรณ รอดภัย เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำเสนอข้อมูลว่าตามที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดหน้าที่และอำนาจให้คณะกรรมการผลักดันฯ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด

/ ดังนั้น เพื่อให้ ...

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงกำหนดให้คณะกรรมการผลักดันฯ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว ดังนี้

1. ให้หน่วยงานคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงานที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และหน่วยงานพิจารณาแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2567 ของหน่วยงานแล้วคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงาน ที่มีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และบันทึกข้อมูลลงในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแผนฯ ภายในวันที่ 19 มกราคม 2567

2. ฝ่ายเลขานุการ มีหนังสือแจ้งแนวทางการจัดทำแผนฯ ให้แก่หน่วยงาน เพื่อดำเนินการสำรวจและส่งข้อมูลให้แก่ฝ่ายเลขฯ เพื่อจัดทำแผนฯ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (ร่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยให้หน่วยงานคัดเลือกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการภายในของหน่วยงานที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีลักษณะงานสำคัญสอดคล้องตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และให้หน่วยงานบันทึกโครงการ กิจกรรม แนวปฏิบัติ หรือข้อสั่งการดังกล่าวลงในร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ 19 มกราคม 2567

5.2 การกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และมอบหมายหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ITA ระดับจังหวัด

เลขานุการร่วม 1) พิจารณาร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในจังหวัด

ตามที่ฝ่ายเลขานุการร่วม (สำนักงานจังหวัด) ได้จัดทำรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2567 นี้ได้ดียิ่งขึ้น และเพื่อรายงานท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทราบต่อไป ในวันที่จึงขอความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้ และส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง

พัฒนาการจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัด ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อุตสาหกรรมจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ดังกล่าวนี้นี้มีประโยชน์มาก ซึ่งจะทำให้จังหวัดทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน หรือประเด็นใดที่จังหวัดต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมทั้งประเด็นใดที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่แล้วและจังหวัดต้องรักษามาตรฐานนี้เอาไว้ นอกจากนี้ยังสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากรภายในของจังหวัดว่ามีความคิดเห็นต่อประเด็นต่างๆ อย่างไรบ้าง เช่น บุคลากรภายในส่วนใหญ่ยังไม่รับรู้รับทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของจังหวัดหรือของหน่วยงาน ดังนั้น จังหวัดจึงต้องแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เพิ่มมากขึ้น เป็นต้น สำหรับกรณีของบุคลากรภายนอกหรือประชาชนผู้รับบริการก็เช่นเดียวกัน ที่ผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ นี้สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานต่างๆ ที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการให้บริการประชาชนต้องปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน หรือปรับปรุงการทำงานได้ อย่างไรบ้าง จึงจะทำให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของรัฐ

หน.สนจ. เสนอความคิดเห็นว่า จากปีที่ผ่านมาจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนน ITA 87.05 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมินผ่าน ซึ่งค่าคะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนั้น อยากจะขอฝากทุกส่วนราชการให้ร่วมมือและร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องบูรณาการความร่วมมือเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด ทำให้จังหวัดเป็นที่น่าเชื่อถือ เป็นที่เชื่อมั่น และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก และยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจของหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานของตนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทำให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการสามารถสืบค้นข้อมูลหรือเข้าถึงการให้บริการของรัฐได้สะดวกขึ้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด โดยให้ฝ่ายเลขานุการร่วม เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อโปรดทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ 2) พิจารณาร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567

ตามที่ฝ่ายเลขานุการร่วม ได้จัดทำร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการนำผลทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566 ตามข้อ 1. มาจัดทำเป็นแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อกำหนดเป็นประเด็นที่จังหวัดต้องปรับปรุง รวมทั้งกำหนดมาตรการ วิธีการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละประเด็น และกำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละประเด็นด้วย

/ ในวันที่ ...

ในวันนี้จึงขอความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ชุดนี้ เกี่ยวกับร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 ดังกล่าว ว่าควรมีการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง เพื่อยางานท่านผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานีทราบและแจ้งเวียนส่วนราชการผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

จพท.ที่ดินจังหวัด เสนอความคิดเห็นว่า ร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 ดังกล่าวมีความครบถ้วนและครอบคลุมในทุกประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จังหวัดต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จังหวัดจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

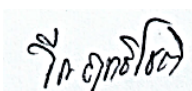
พมจ. เสนอความคิดเห็นว่า ในแต่ละประเด็นสำคัญที่จังหวัดต้องปรับปรุงและพัฒนานั้น ถือเป็นการสะท้อนปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งบางประเด็นเป็นสิ่งเล็กๆ น้อยๆ ที่หน่วยงานอาจมองข้ามไป และมาตรการต่างๆ ที่ได้กำหนดในแผนนั้นเป็นสิ่งที่หน่วยงานทุกแห่งสามารถดำเนินการได้แทบทั้งสิ้น และเป็นเรื่องที่ไม่ไกลตัวเลย และเมื่อแผนฯ ฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว ขอให้ฝ่ายเลขานุการร่วม ดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อจะได้นำแผนดังกล่าว ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หน.สนจ. ขอฝากประเด็นเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยากจะขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ไม่ว่าจะเป็นประเด็นที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานจังหวัด หรือประเด็นอื่นๆ ที่นอกเหนือจากประเด็นที่รับผิดชอบลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย ซึ่งเป็นไปตามกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ สำหรับตารางมอบหมายการตอบแบบวัด OIT สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะได้แจ้งเป็นหนังสือในโอกาสต่อไป

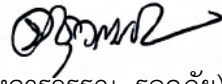
มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยให้ฝ่ายเลขานุการร่วม (สำนักงานจังหวัด) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะประธานคณะทำงาน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2567 และดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการตามประเด็นในแผน ฉบับดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้วรายงานผลการดำเนินการให้ฝ่ายเลขานุการร่วมทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา 11.45 น.


(นายวีระ ฤทธิโชติ)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
ผู้จดยางานการประชุม



(นางจรรุวรรณ รอดภัย)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายประกอบการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 5/2566
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง
และการจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
วันที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 – 11.45 น.
ณ ห้องประชุมเมืองคนดี (ชั้น 5) ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี









การกำหนดแนวทางหรือมาตรการ
ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 ถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละประเภทการประเมิน รวมทั้ง ประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้มีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพขับเคลื่อนและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ดียิ่งขึ้น โดยจังหวัดได้กำหนดประเด็นสำคัญที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีควรพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ดังต่อไปนี้

● ประเด็นในการพัฒนาให้ดีขึ้น ประกอบด้วย

1. การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

2) หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร

3) หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา

2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ตัวชี้วัดที่ 7 : ประสิทธิภาพการสื่อสาร) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

2) หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสนอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

3) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน เนื่องจากประเด็นที่มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เนื่องจากประเด็นที่มีบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ

2) หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เนื่องจากประเด็นที่มีบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม เนื่องจากประเด็นที่มีบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

5. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดยังมีข้อต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังต่อไปนี้

1) จังหวัดควรให้ความสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีช่องทางในการร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ สร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา สร้างความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง รวมทั้งควรมีมาตรการในเรื่องการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ

2) จังหวัดควรให้ความสำคัญในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำความทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

3) จังหวัดต้องให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4) จังหวัดต้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ

● ประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ ประกอบด้วย

1. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันการทุจริต) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัด ในด้านการป้องกันการทุจริตอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนหน้าเว็บไซต์จังหวัดสุราษฎร์ธานี(www.suratthani.go.th) เช่น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมทั้ง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในจังหวัด และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเด็ดขาด

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ตัวชี้วัดที่ 9 : การเปิดเผยข้อมูล) จากผลการประเมินพบว่าการทำงานของจังหวัดในด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

4. การให้บริการและระบบ E-Service (ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- จังหวัดยังคงต้องกำกับ ดูแล และกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดจังหวัดสุราษฎร์ธานีปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของจังหวัดไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ตลอดจนมีการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

5. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ) จากผลการประเมินพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เห็นว่าการดำเนินงานของจังหวัดด้านการใช้อำนาจอยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ โดยจังหวัดได้กำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

- 1) ผู้บังคับบัญชายังคงต้องมีการมอบหมายงานที่เป็นธรรม
- 2) ผู้บังคับบัญชายังคงต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคำนึงตามระดับคุณภาพของผลงานเป็นสำคัญ
- 3) ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

จากการวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีควรพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดีและต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีประสิทธิภาพและสามารถยกระดับผลคะแนนการประเมินฯ ให้สูงขึ้น รวมทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงสามารถกำหนดเป็นแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ตามประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การให้บริการและระบบ E-Service			
1) จังหวัดต้องปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือให้การบริการประชาชนให้ดีขึ้น มีวิธีการและขั้นตอนที่ชัดเจน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ โดยกำหนดมาตรการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน ควรนำ E-Service มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) จังหวัดต้องมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมโครงการ แผนงานที่มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
1. การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)			
1) เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการ ประชาชน ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	1) เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยต้องคำนึงถึงให้บริการประชาชนอย่าง เท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และต้องเปิดเผย/ประชาสัมพันธ์คู่มือ ดังกล่าวให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ทราบผ่าน ทางช่องทางที่หลากหลาย	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วย ความโปร่งใส ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด อย่างเคร่งครัด	2) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคกำกับ ดูแล ติดตามและพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานและ การให้บริการ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
3) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียม	3) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำแบบ ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อวางแผนปรับปรุงและพัฒนา การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
4) จังหวัดยังต้องเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก		หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
1) จังหวัดควรเพิ่มการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น	- ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคปรับปรุงข้อมูล ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ - หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการ ติดต่อ/สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง - ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ของจังหวัดและ หน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้ สะดวก ไม่ซับซ้อน และปรับปรุงข้อมูลให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง สำนักงานจังหวัด	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
1) จังหวัดควรเพิ่มกิจกรรมเพื่อสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของจังหวัดให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบ อย่างทั่วถึง	1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของจังหวัดให้บุคลากรใน สังกัดทุกคนได้รับรู้ รับทราบโดยทั่วกัน 2) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ หน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน	สำนักงานจังหวัด หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) จังหวัดควรเพิ่มกิจกรรมที่เปิดโอกาส ให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน ให้มากยิ่งขึ้น	1) สร้างกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานได้หลากหลายรูปแบบ	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
1) จังหวัดควรกำหนดขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น	1) ชี้แจงทำความเข้าใจหรือจัดทำคู่มือเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ 2) ให้หัวหน้าทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
5. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
1) ให้ความสำคัญในการสร้างความ เชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในสังกัด ในการ ร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน หน่วยงาน	1) กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแสเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความ ปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ 2) ส่งเสริมการสร้างความมั่นใจในการ แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนของบุคลากร ในสังกัด ว่าจะมีความปลอดภัย ไม่มี ผลกระทบต่อนตนเอง และได้รับการ ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 3) เพิ่มช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน และช่องทางสำหรับการส่งข้อมูลเบาะแส ในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว และสามารถติดตาม ผลการร้องเรียนได้	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) จังหวัดยังคงต้องทบทวนนโยบายหรือ มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง จังหวัดต้อง จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เหมือนเช่นทุกปีงบประมาณ	1) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ ยกระดับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด	ธันวาคม 2566

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
	2) ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี 3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4) เผยแพร่นโยบายและมาตรการต่างๆ ที่สำคัญของจังหวัด ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน 5) ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาค นำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ของจังหวัดไปขับเคลื่อนและกำหนดเป็นนโยบายเฉพาะของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด สำนักงานจังหวัด สำนักงานจังหวัด หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	มกราคม - มีนาคม 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
3) จังหวัดยังต้องให้ความสำคัญในการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำ ทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	กำหนดนโยบายหรือมาตรการดำเนินการ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำ ทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ได้แก่ 1) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ 2) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี 3) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม 4) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	สำนักงานจังหวัด	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
4) จังหวัดยังต้องนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน เช่น สตง. ปปช. ป.ป.ท. คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด หน่วยตรวจสอบภายใน ไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
5) จังหวัดยังต้องสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบ เห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมี ช่องทางในการร้องเรียนและส่ง หลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถ ติดตามผลการร้องเรียนได้ สร้างความ มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา สร้างความมั่นใจว่าจะ ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	1) จัดทำช่องทางในการร้องเรียนเรื่อง ทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หลักของจังหวัด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บไว้เป็น ความลับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบ เห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน 2) การร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด ซึ่งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดมี หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทาง การปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างชัดเจน และเป็นระบบ	สำนักงานจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
6. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
1) บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษามาตรฐาน ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ราชการอย่างโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อใช้แนวทางการ ปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้อง ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) บุคลากรในหน่วยงานยังคงต้องปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการอย่าง เท่าเทียมกัน เช่น ผู้มาติดต่อทั่วไปและ ผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว โดยไม่ เลือกปฏิบัติ	สร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝัง จิตสำนึกที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีจิตสาธารณะ รักในการบริการ (Service Mind) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานด้วย ความมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงานเป็น สำคัญ และพร้อมรับผิดชอบหากเกิด ความผิดพลาดขึ้นจากตนเอง	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
3) บุคลากรในหน่วยงานต้องรักษาพฤติกรรม การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของ งานเป็นสำคัญให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากเกิด ความผิดพลาดจากตนเอง			
4) บุคลากรในหน่วยงานยังคงต้องเรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต			

ประเด็นในการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลาดำเนินการ
7. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
1) กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการ พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษาของบังคับบัญชา เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรม	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดทำ แผนการพัฒนาศักยภาพ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา เป็นต้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและ เป็นธรรม	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
2) ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน ที่เป็นธรรม	ให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับ หน่วยงานลงสู่ระดับบุคคลให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมมีมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567
3) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงตามระดับคุณภาพของผลงาน เป็นสำคัญ	ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคประเมินผล การปฏิบัติราชการผ่านรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัว และ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บังคับบัญชา	หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

การกำกับและติดตามการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่รับผิดชอบการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต้องรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมาตรการที่ได้กำหนดไว้ และให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีรายงานผลการดำเนินการแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อพิจารณาต่อไป



บันทึกข้อความ

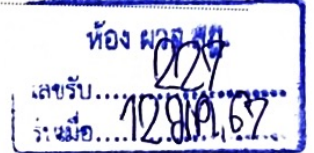
ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

ที่

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖ และการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๒๕ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานพร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย

ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้จังหวัดแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้จังหวัดแสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานจังหวัดในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖ และแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผ่านเห็นชอบจากคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

// ๓. ข้อพิจารณา ...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อโปรดทราบรายงานการทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖ และการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้ง แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้



(นายกัณธรณ์ ยุติธรรม)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ขอบ

- ๑๖ ต.ค. ๖๗

- ผู้ว่าฯ พง. ๒๗ เพื่อโปรดทราบ.

(นายบันนัช จริญญาธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗

ทราบ



(นายเจษฎา จิตรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



(นางสาวอรุณวดี ฝั่งชลจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๓

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สุฎ ๘๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(ยกเว้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จังหวัดจึงได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนฯ ดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร์ชัย เจริญวรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร๐-๗๗๒๗-๒๕๒๖

ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๐๕



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สุฎ ๘๕๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ยกเว้น ผอ.รพ.สุราษฎร์ธานี และ ผอ.รพ.เกาะสมุย)
อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๘๑๗๒ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางมอบหมายการตอบแบบวัด OIT จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มการตอบแบบวัด OIT จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งได้แจ้งปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบเพื่อศึกษาทำความเข้าใจ และให้ส่วนราชการดำเนินการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ของหน่วยงานให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีในส่วนของการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินและกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน.ป.ช. กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามประเด็นที่รับผิดชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้นั้น จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการอัปเดตข้อมูลในประเด็นที่รับผิดชอบดังกล่าว หรือประเด็นอื่นๆ ที่นอกเหนือจากประเด็นที่รับผิดชอบลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย

๒. ดำเนินการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และขอให้ส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทาง email : personal.surat@gmail.com ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญ ตลอดจนกำกับติดตามเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏฐ์ เจริญวรรณ)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗/๒๗-๒๙๒๖

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. ตารางมอบหมายการตอบแบบวัด OIT
๒. แบบฟอร์มการตอบแบบวัด OIT



หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://bit.ly/3HlqN50>