



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ ๕๒๖๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
(ฉบับที่ ๕๒)

ตามคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ ๔๕๗๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๕๐) จำกัดการดำเนินงานหรือกิจกรรมบางอย่าง ซึ่งมีโอกาสเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง นั้น

เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแนวโน้มสามารถควบคุมสถานการณ์ได้ และมีทิศทางที่ดีขึ้นตามลำดับ ดังนั้นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเพื่อเป็นการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จากการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๑๐ แห่งข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒ แห่งข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๓) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีในฐานะผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ให้ยกเลิกข้อความในคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ ๔๕๗๕/๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (ฉบับที่ ๕๐) ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) จากเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด (สีแดงเข้ม) พื้นที่ควบคุมสูงสุดและพื้นที่ควบคุมเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในทุกกรณี สำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จากเขตพื้นที่จังหวัดอื่นเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถดำเนินการได้ในกรณีที่มีความจำเป็น โดยแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้ายออกและเข้ามาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และต้องได้รับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยวิธี RT-PCR จากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และผลตรวจไม่พบเชื้อก่อนเดินทางเข้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง โดยนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังกล่าว และนายจ้างนำหนังสืออนุญาตการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวของจังหวัดต้นทางให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทราบภายในเวลา ๒ วัน นับแต่วันที่แรงงานต่างด้าวเคลื่อนย้ายเข้าสู่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนกรณีการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว เพื่อทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ให้ยื่นแบบแจ้งการจ้างงานและแบบแจ้งการเข้าทำงาน พร้อมด้วยหลักฐานการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยวิธี RT-PCR จากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชน ที่ได้รับการ

รับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างรายใหม่ในเขตพื้นที่จังหวัด
สุราษฎร์ธานี

ทั้งนี้ นายจ้างและแรงงานต่างด้าวจะต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคตามแนบท้ายคำสั่งนี้
อย่างเคร่งครัด”

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนี้ เป็นความผิดตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนด
การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกิน
สี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ และอาจมีความผิดตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิชาวุทย์ จินโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แบบท้ายคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

(ฉบับที่ ๕๒) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

กิจการ/กิจกรรม	ข้อปฏิบัติ
<p>มาตรการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. การดำเนินการเพื่อการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวออกจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>๑. ให้นายจ้าง/สถานประกอบการยื่นขออนุญาต ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยทำเป็นหนังสือตามแบบคำขอเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวข้ามพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อการทำงาน และแสดงหลักฐานความจำเป็นที่ต้องเดินทางเพื่อการทำงาน เช่น สัญญาจ้าง/รับเหมาก่อสร้าง เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีแรงงานต่างด้าวที่ประสงค์เดินทางกลับประเทศต้นทางต้องแสดงเอกสารหรือหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับประเทศจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบของประเทศต้นทาง เพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๒. นายจ้างต้องศึกษามาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือคำสั่งของจังหวัดปลายทางที่ประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวไป และต้องปฏิบัติตามมาตรการหรือคำสั่งจังหวัดดังกล่าวอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. นำหนังสือแจ้งการอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีไปยังจังหวัดปลายทาง ไปแสดงหรือแจ้งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวในจังหวัดปลายทางทราบ ภายในเวลา ๒ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๔. ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวด้วยรถโดยสารสาธารณะ ทั้งนี้ ในระหว่างการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวต้องมีนายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้างเป็นผู้ควบคุมประจำยานพาหนะที่ใช้ในการเคลื่อนย้าย และต้องจัดทำรายละเอียดเอกสารแสดงจำนวน และรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้าย รวมถึงต้องแสดงหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว และเอกสารประจำตัวคนต่างด้าว ต่อเจ้าหน้าที่ประจำจุดตรวจ จุดสกัด จุดคัดกรอง</p> <p>๕. ในขณะที่เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวให้นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้างควบคุมให้แรงงานต่างด้าวต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา ทั้งนี้ ให้ติดตั้งและใช้แอปพลิเคชัน หมอชนะ หรือไทยชนะ หรือบันทึกข้อมูลตลอดการเคลื่อนย้าย</p>

กิจการ/กิจกรรม	ข้อปฏิบัติ
<p>๒. การดำเนินการเพื่อการเคลื่อนย้าย แรงงานต่างด้าวเข้ามาในภายใน จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>๑. ให้นายจ้าง/สถานประกอบการยื่นขออนุญาต ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยทำเป็นหนังสือตามแบบ คำขอเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวข้ามพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อการทำงาน และแสดงหลักฐานความจำเป็นที่ต้อง เดินทางเพื่อการทำงาน เช่น สัญญาจ้าง/รับเหมาก่อสร้าง เป็นต้น ทั้งนี้ รวมถึงกรณีแรงงานต่างด้าวจากเขตพื้นที่จังหวัดอื่น จะเข้ามาทำงานกับนายจ้างรายใหม่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้นายจ้างที่จะรับคนต่างด้าวเข้าทำงานยื่นขออนุญาต เพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ก่อนเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวมาทำงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๒. ต้องมีหนังสือแจ้งการอนุญาตให้เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวจากจังหวัดต้นทางของหน่วยงานที่รับผิดชอบการเคลื่อนย้าย แรงงานต่างด้าว มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายใน ๒ วัน นับแต่วันที่แรงงานต่างด้าว เคลื่อนย้ายเข้าสู่จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๓. แรงงานต่างด้าวต้องตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยวิธี RT-PCR จากโรงพยาบาลของรัฐ หรือ โรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และผลตรวจ ไม่พบเชื้อก่อนเดินทางเข้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง โดยมีนายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจ</p> <p>๔. ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวด้วยรถโดยสารสาธารณะ ทั้งนี้ ในระหว่างการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวต้องมีนายจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้างเป็นผู้ควบคุมประจำยานพาหนะที่ใช้ในการเคลื่อนย้าย และต้องจัดทำรายละเอียด เอกสารแสดงจำนวน และรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้าย รวมถึงต้องแสดงหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เคลื่อนย้าย แรงงานต่างด้าว และเอกสารประจำตัวคนต่างด้าว ต่อเจ้าหน้าที่ประจำจุดตรวจ จุดสกัด จุดคัดกรอง</p> <p>๕. ในขณะที่เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวให้นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้างควบคุมให้แรงงานต่างด้าว ต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา ทั้งนี้ ให้ติดตั้งและใช้แอปพลิเคชัน หมอชนะ หรือไทยชนะ หรือบันทึกข้อมูลตลอดการเคลื่อนย้าย</p> <p>๖. ให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เคลื่อนย้ายเข้ามาในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี อยู่อาศัยได้เฉพาะที่ทำงาน และที่พักซึ่งนายจ้าง/สถานประกอบการได้จัดไว้เท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ให้ที่พักอาศัยแก่แรงงานต่างด้าวต้องแจ้งเจ้าพนักงาน ควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ทันทีที่แรงงานต่างด้าวเข้าพักอาศัย เพื่อการตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการป้องกัน โรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>

กิจการ/กิจกรรม	ข้อปฏิบัติ
	<p>๗. กรณีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างรายใหม่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ยื่นแบบแจ้งการจ้างงาน และแบบแจ้งการเข้าทำงาน พร้อมด้วยหลักฐานการ ตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยวิธี RT-PCR จากโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนที่ได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างรายใหม่</p> <p>๘. แรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตเคลื่อนย้ายเข้ามายังจังหวัดสุราษฎร์ธานีต้องได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย และต้องทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>