



ที่ สภ(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมือง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๗) มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สภ(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดได้แจ้งคู่มือการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ จังหวัดได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอวยชัย อินทร์นาค)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๙๒๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทร ๐๗๗-๔๗๔๗๙๖
(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจ้ง คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทัศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวมได้ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกร่วม

(๒) ปัจจัยทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทัศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ได้ในห่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัจจุหาและมาตรการแก้ไขปัญหาข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบอย่างดุลยoy่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกรักษาความมั่นคง การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลาภานาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหាដวย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้สlogan “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณภาพและคุณประโยชน์ต่อประชาชน

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคมีคุณภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเอง การดำรงชีพอย่างพอเพียง เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อร่วมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กกฎหมายและกฎหมายแห่งกรรมา

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตจำหนายการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ແພນ້າມືບົດການປັບປຸງແລະປະປານປາມການທຸລິຈັງຫວັດສ່ຽນຮ່າເຊີ່ງຮັນ
ປະຈຳປັບປະມາຍ ພ.ສ. ແຂວງ

ໝາຍຄາສົກ	ກລຸພໍບ	ຕົກຫຼັດ/ປຸ່ມຫາ	ອານາໄມ	ຫຸ້ນໆຍານ	ຜູ້ຮັບຜູ້ຜົວອອນ
ຢ່າຍຄາສົກທີ ១ ສ້າງສັຈຄນທີ່ມ່ານຕ່ອກຮຸຈິດ	៣. ປັບປຸງທຸລິຈັງຫວັດສ່ຽນຮ່າເຊີ່ງຮັນ ຕົ້ນທີ່ປັບປຸງໃນໜຶ່ງຈາກຮັດນິຍາ ຮ່າງເຫັນການປະໂຫຍດເວັບໄວ້ ຝາກປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັດນິຍາ	ການປັບປຸງທຸລິຈັງຫວັດສ່ຽນຮ່າເຊີ່ງຮັນ ຕົ້ນທີ່ປັບປຸງໃນໜຶ່ງຈາກຮັດນິຍາ ຮ່າງເຫັນການປະໂຫຍດເວັບໄວ້ ຝາກປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັດນິຍາ	ການປັບປຸງທຸລິຈັງຫວັດສ່ຽນຮ່າເຊີ່ງຮັນ ຕົ້ນທີ່ປັບປຸງໃນໜຶ່ງຈາກຮັດນິຍາ ຮ່າງເຫັນການປະໂຫຍດເວັບໄວ້ ຝາກປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັດນິຍາ	ການປັບປຸງທຸລິຈັງຫວັດສ່ຽນຮ່າເຊີ່ງຮັນ ຕົ້ນທີ່ປັບປຸງໃນໜຶ່ງຈາກຮັດນິຍາ ຮ່າງເຫັນການປະໂຫຍດເວັບໄວ້ ຝາກປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັດນິຍາ	ສໍານັກງານຈັງຫວັດ ທີ່ກ່າວສ່ານຮ່າງການ

หมายเลขเอกสาร	กลยุทธ์	กลยุทธ์	มาตรการแผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/ปัจจัย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเบ็ดจุดนำทางการเมือง ในการต่อต้านการคอร์รัปชัน	๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับเจตจำนงในการต่อต้าน การคอร์รัปชัน	๑. ผู้ราชการกรุงเทพมหานครร่วม ประ堪เจตจำนงในกรุงเทพมหานคร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชารชน ทั่วไปในจังหวัดสระบุรีนำไป รับทราบเป็นประจำเดือนๆ ในการ บริหารงานต่อยอดโดยเฉพาะอยู่ในส่วน ของผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี นำไปสู่การจัดทำงบประมาณฯ	- สำนักงานจังหวัด - กองส่งเสริมฯ	

หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์
สำนักงานจังหวัด เชียงราย	จังหวัดสุราษฎร์ธานีต้นแบบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ดีที่สุด คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	๑. การประนีประนโน้มและประเมินค่าฯ ปัจจุบันในภาคต่างๆ ของประเทศไทย ๒. ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ ๓. ประเมินค่าฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. ป้องกันภัยจราจร	พัฒนาระบบป้องกันภัยจราจรที่ดี ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต

ผู้ดูแลสถานที่	กิจกรรม	มาตรฐาน/เหตุการณ์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ผู้ดูแลสถานที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการกรอง ประบบประเมินภาระด้วย ประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงระบบปรับปรุง รักษาความสะอาด ให้ได้ที่ น้ำท่าที่ดี	๓. ปรับปรุงระบบปรับปรุงรักษาความ สะอาดโดยการบริหารจัดการของ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับปรุงรักษาดี มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ตาม เกณฑ์มาตรฐาน ถูกต้อง แม่นยำ หากาหอบ้ายให้ผู้ติดต่อ/ข้อรับบริการ แจ้งข้อมูลการทุจริต ซึ่งรักษาความ รักษาความลับ หรือแหล่งกำเนิดการทุจริต ๒. การจัดพื้นที่ภายในห้องน้ำ เพื่อเป็นที่ราชการทำที่ดีและพัฒนาอง ค์ผ่านด้าน	จํานวนแห่องรักษาความสะอาดที่ดี ประมาณ ๗๐% ของห้องน้ำที่ ผู้เข้าร่วมพิธีกรุงเทพฯ ประเมิน ให้ดีอย่างต่อเนื่อง ๕๐๐ คน	สำนักงานจังหวัด ร่วมกับสำนักงาน ป.บ.จ.
ผู้ดูแลสถานที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการกรอง ประบบประเมินภาระด้วย ประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงระบบปรับปรุง รักษาความสะอาด ให้ได้ที่ น้ำท่าที่ดี	๓. ปรับปรุงระบบปรับปรุงรักษาความ สะอาดโดยการบริหารจัดการของ กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด รุ่งเรืองภาระด้วย สำนักงานจังหวัด	กลุ่มงาน ศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานจังหวัด	

