

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร ๐๗๗-๒๓๒๙๒๖



## เกริ่นนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสุราษฎร์ธานีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
พฤษภาคม ๒๕๖๓



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

---

**๑. สภาพปัญหา**

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล้าหลังล้าสมัยให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิ์มีขอบในรชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

**๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา**

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลียงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล้าหลังล้าสมัยให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ผิดทาง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

**๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา**

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อบูรณาการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## ๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

## ๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதาสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการ สื่อสาร เพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่างๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบมาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบท และสภาพปัญหาของประเทศไทยควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิมด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใดๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่างๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรมที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การ ปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน เข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและ กรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษ ในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและ ฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริต เพื่อตรากฎหมาย ป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปราม การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและ ผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อ คดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำ การทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption CC. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับ ใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกัน ของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปราม การทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำ การทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ



## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาสังคมเพื่อต้านทุจริต

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ (บาท)                                                   | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| ๑. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                            | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจ<br>และถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ                                                   | มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๓     | ทุกส่วนราชการ                   |
| ๒. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และ<br>ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย<br>และเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา | ทุกส่วนราชการมีมาตรการและการและวิธีการในการ<br>ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด<br>วินัย                                                                                                                                                                                                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ                                                   | ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๓     | ทุกส่วนราชการ                   |
| ๓. เมืองคนดีใสสะอาดต่อต้านการทุจริต :<br>โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี                                                            | เพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกภาคส่วน ให้มีคุณธรรม<br>จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน รวมทั้ง มีความ<br>ตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน<br>ทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจและ<br>มีกรอบแนวทางในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ<br>โดยหัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการเข้ารับการ<br>อบรมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน | ๙๓,๒๐๐<br>(งบประมาณถูกโอนกลับ<br>เนื่องจากสถานการณ์<br>COVID 19) | -                     | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี |



| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ (บาท)                              | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิทยาการส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้โครงการส่งเสริมเครือข่ายประชาสังคมต่อการทุจริตด้วยวิถีวัฒนธรรม (กลุ่มภาคใต้) ปี ๒๕๖๓ | เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ/หน่วยงานภาคีเครือข่ายทางสังคมให้มีความเข้าใจในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และขยายผลการดำเนินกิจกรรมในองค์กร และเพื่อสร้างเครือข่ายวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการเชื่อมโยง บูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันในระดับองค์กร พื้นที่ และสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ซึ่งเกิดจากวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรมและผู้มีประสบการณ์ตรง ภายใต้กระบวนการเปลี่ยนบรรยาย อภิปรายรายกลุ่ม รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกรณีศึกษา เพื่อกำหนดแผนพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการส่งเสริมคุณธรรมต่อการทุจริต สามารถเผยแพร่และสร้างสรรค์กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และขยายผลสู่ภายนอกองค์กร | ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน ป.ป.ช. | ๑๗ - ๑๘ มี.ค.<br>๒๕๖๓ | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>ร่วมกับ<br>สำนักงาน ป.ป.ช. |



กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------------------------|
| ๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้เกษตรกรกรทาสวน<br>ยางพาราตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง                                | ส่งเสริมให้ครอบครัว ชุมชนเข้มแข็ง และสามารถ<br>พึ่งตนเองได้ โดยการน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑,๗๔๕,๖๐๐      | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | สำนักงาน<br>ปศุสัตว์จังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี       |
| ๒. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง                                                                     | สนับสนุนให้แกนนำหมู่บ้านและเจ้าหน้าที่พัฒนา<br>ชุมชนมีความเข้าใจในหลักการ แนวทางการพัฒนา<br>หมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ<br>สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจ<br>พอเพียงต้นแบบ รวมทั้ง สามารถจัดกิจกรรมเพื่อ<br>การสร้างเสริมเข้มแข็งของชุมชนและสามารถจัด<br>กิจกรรมการพัฒนาครอบครัวพัฒนาเพื่อเป็นต้นแบบ<br>ครัวเรือนที่มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด | ๕,๑๓๐,๐๐๐      | ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๓        | สำนักงาน<br>พัฒนาชุมชนจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี     |
| ๓. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายปราชญ์<br>ชาวบ้าน หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม<br>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | สนับสนุนให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจในการ<br>ดำเนินกิจกรรมการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่<br>โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ<br>ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพได้                                                                                                                                                                                                                                       | ๓๖๑,๑๕๐        | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | สำนักงานเกษตรและ<br>สหกรณ์จังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี |



กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                  | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ (บาท)                                             | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒               | เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งตระหนักในผลเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมงานจากทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง รัฐวิสาหกิจ อปท. ผู้แทนจากภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา และเครือข่าย ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน                                         | ๔๐,๐๐๐                                                     | ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒              | สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>ร่วมกับสำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๒. โครงการสมัชชาคุณธรรม และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) | ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรวมพลังของกลุ่มหรือเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรและเชิงพื้นที่อย่างต่อเนื่อง | ศูนย์คุณธรรม<br>(องค์การมหาชน)<br>ร่วมสนับสนุน<br>งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | สำนักงานวัฒนธรรม<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี                                      |



| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. พิธีลงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือภาคีด้านวิชาการ สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม (จังหวัดสุราษฎร์ธานี) | เพื่อเสริมสร้างบทบาทภารกิจของภาคีความร่วมมือด้านวิชาการในการเป็นแหล่งค้นคว้ารวบรวมสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติและจังหวัด นำไปสู่การขับเคลื่อนคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร และเป็นพื้นที่เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมในอนาคต | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๓         | ๑. สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>๒. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี<br>๔. มหาวิทยาลัยตาปี<br>๕. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกักกันการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                     | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|--------------------------------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | - สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>- ทุกส่วนราชการ |



| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|------------------------------------------------------|
| ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศนโยบายในการป้องกันการค้าเรี่ยไร รับสินบน                                                                                            | หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาคีรัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบายในการป้องกันการค้าเรี่ยไร รับสินบนของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | - สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี<br>- ทุกส่วนราชการ |
| ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ส่วนราชการส่วนภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานตนเองเพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | - สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี<br>- ทุกส่วนราชการ |



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                             | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ | จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | - สำนักงานจังหวัด<br>(เจ้าภาพหลัก)<br>- ทุกส่วนราชการ<br>ในสังกัดภูมิภาค |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                          | งบประมาณ (บาท) | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ    | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับมีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริตข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๒ -<br>ก.ย. ๒๕๖๓ | กลุ่มงาน<br>ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด<br>สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี |



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย  
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)  
ของประเทศไทย

| มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                         | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ (บาท)                                                    | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมิน ITA ของส่วน<br>ราชการในสังกัดราชการการบริหารส่วนภูมิภาค และ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานีมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตาม<br>กรอบการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง | ๑๒๖,๘๐๐<br>(งบประมาณถูกโอนกลับ<br>เนื่องจากสถานการณ์<br>COVID 19) | -                     | สำนักงานจังหวัด<br>(เจ้าภาพหลัก)<br>- ทุกส่วนราชการ<br>ในสังกัดภูมิภาค<br>- อปท. ทุกแห่ง |