

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร ๐๗๗-๒๗๒๙๒๖

## เกริ่นนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้จัดทำขึ้นตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนและงานด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของจังหวัดสุราษฎร์ธานีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจน ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มกราคม ๒๕๖๗

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

---

**๑. สภาพปัญหา**

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคล และการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

**๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา**

(๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) ปัจจัยทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

(๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

**๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา**

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลักษณะ สะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคม ได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติดมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหา ข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุล อย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ปัญหาที่ส่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการมารองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อบูรณาการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงาน ของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## ๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถ ในการพัฒนาดตนเองมีการดำรงชีพอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดี

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อร่วมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชั่นดีขึ้น

๔. เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑ แผนย่อย ๒ เป้าหมาย และ ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

#### แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มี ความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

(๒) พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบหน้าที่ รวมทั้ง นาผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัว และด้านสังคมมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร

(๓) พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางการดำเนินงาน**

(๑) ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่าง ไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง ประสาน การทำงานร่วมกันในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต

(๒) ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสม กับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย

(๓) ใช้สื่อสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

(๔) พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่าย กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

**แนวทางการดำเนินงาน**

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการ สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินที่กำหนด

(๒) กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิด การสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้ง การกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหาร ของหน่วยงาน

(๓) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน การออกแบบข้อคำถามแบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการ ประเมินในส่วนของผู้รับบริการภายนอกที่จะต้องประเมินจากผู้มารับบริการที่แท้จริง เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็น ที่สะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้ง การให้ความสำคัญ กับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

(๔) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

(๕) ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

(๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

(๗) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้งเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

#### **เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

#### **แนวทางการดำเนินงาน**

(๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนาระบบการทำงานโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) โดยเฉพาะการพิจารณาอนุญาต และออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริการประชาชน

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

(๔) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

(๕) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

**๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๒

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                                                                                | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                 | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-------------------------------------------|
| ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน | นักเรียนสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติตนเป็นผู้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| โครงการโรงเรียนสุจริต                                                                                                                         | นักเรียนมีจิตสำนึก มีทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป                                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี |

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๒

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                   | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-------------------------------------------------|
| โครงการ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี                     | ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการ<br>ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีส่วนร่วมในการ<br>เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ร้อยละ ๘๕<br>ขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงาน ป.ป.ช.<br>ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี     |
| กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่<br>พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา<br>๒๕๖๗ | เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วม<br>กิจกรรมทำความดี ทำบุญ รักษาศีล ฟังธรรม<br>ร่วมกิจกรรมเวียนเทียน ถวายพุทธบูชา กระทำ<br>ความดีทั้งกาย วาจา ใจ และน้อมระลึกถึงพระคุณ<br>ของพระสัมมาสัมพุทธเจ้าที่ทรงแสดงหลักธรรม<br>คำสอน อันเป็นหัวใจหลักของพระพุทธศาสนา<br>๓ ประการ คือ การไม่ทำบาปทั้งปวง การทำกุศลให้<br>ถึงพร้อม การทำจิตใจให้ผ่องใส พร้อมน้อมนำ<br>หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติ<br>ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบทอดพระพุทธศาสนา<br>ให้เกิดความมั่นคงยั่งยืนสืบไป จำนวนไม่น้อยกว่า<br>๓,๐๐๐ คน | ไม่ใช้งบประมาณ | ๒๓ – ๒๗ ก.พ. ๖๗       | สำนักงาน<br>พระพุทธศาสนา<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล<br>(ประเทศไทย) ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖        | เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วน<br>ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งตระหนัก<br>ในผลเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วม<br>งานจากทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ข้าราชการ<br>สังกัดส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง รัฐวิสาหกิจ อปท.<br>ผู้แทนจากภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา<br>และเครือข่าย ป.ป.ช. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน                                                                                                                                                                                               | ๗,๐๐๐.-        | ๘ ธ.ค. ๖๖             | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี                 |

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------------|
| โครงการประชุมแกนนำเครือข่ายขับเคลื่อน<br>จังหวัดคุณธรรมสุราษฎร์ธานี มุ่งสู่ Moral City<br>Model ยกระดับเป็นจังหวัดพี่เลี้ยงในพื้นที่<br>ภาคใต้                                                                                                                                                   | เพื่อยกระดับโมเดลเครือข่ายทางสังคมสู่จังหวัด<br>คุณธรรมในพื้นที่ภาคใต้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>และเพื่อให้ได้แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ<br>เสริมหนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ประจำปี<br>๒๕๖๗ และเพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมร้อย<br>ความดีต่อเนื่องเป็นปีที่ ๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ม.ค. ๖๗ –<br>๓๐ เม.ย. ๖๗ | สำนักงานวัฒนธรรม<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br>ไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                          | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจ<br>และถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗          | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี         |
| เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และ<br>ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย<br>และเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา                                                                                                                   | ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการ<br>ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด<br>วินัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐                                                                                           | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗          | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี         |
| ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหาร<br>จัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด<br>เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่<br>ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมีช่องทาง<br>ที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูล<br>การทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้ง<br>เบาะแสการทุจริต | ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงาน<br>ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗          | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี         |

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|---------------------------------------------|
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                             | จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน                                                                                                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗          | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี             |
| โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ร้อยละ ๘๐ | ๘๕,๐๐๐.-       | ๘ ก.พ. ๖๗                  | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี             |
| กิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ จ.สุราษฎร์ธานี                  | เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน จ.สุราษฎร์ธานี ทุกแห่งผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘๕ คะแนนขึ้นไป                                                                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ม.ค. ๖๗ –<br>๓๑ มี.ค. ๖๗ | สำนักงาน ป.ป.ช.<br>ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๓๕

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                                                             | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------------------------------|
| โครงการต้านและลดทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์<br>เฉพาะกรณีพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG:<br>Together against Corruption – TaC) | ทุกภาคส่วนต่างๆ บูรณาการความร่วมมือในการ<br>ดำเนินการภายใต้โครงการฯ ส่งผลให้คดีทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๒๐                                                                                            | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงาน ป.ป.ช.<br>ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศ<br>เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต                                 | ทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไปในจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการ<br>บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า<br>๓ ช่องทาง              | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี             |
| ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศ<br>นโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบน                                               | หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคน<br>ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบาย<br>ในการป้องกันการเรียกรับสินบนของผู้ว่าราชการ<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบาย<br>ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานจังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี             |

| โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แผนงาน                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------------|
| จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ส่วนราชการส่วนภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานตนเอง เพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดให้งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด                                                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗     | สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี |