



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๑๕๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการใช้บังคับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
(ที่กำกับดูแลกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) นายศุภวัชร ศักดา
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๔) ปลัดจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๖) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๗) วัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการ |
| (๙) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิษุทธิ์ จินโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

the Secretariat of the Cabinet

แนวทาง
การปฏิบัติงาน
๗
ด้านจริยธรรม
ของ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

DO'S



DON'TS





แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม

บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนจึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ จ.สญ. เห็นว่า เพื่อให้บุคลากร จ.สญ. มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงมอบหมายให้กลุ่มงานจริยธรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในลักษณะ DO'S & DON'TS ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน

กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ จ.สญ. (DO'S & DON'TS) โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง 7 ข้อ ดังนี้



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดกุศล และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'Ts



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือดูหมิ่นความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ชื่อเสียงสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและ รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



DON'TS



แสดงพฤติกรรม

ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบ



หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ

ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อ การกระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือ

ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็น
การกระทำผิดหรือ
การกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา
และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'Ts

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ
ในการชักจูงให้กระทำความผิด
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง
ผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ
ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า
มีการกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง
ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อ
สังคมและประเทศชาติ
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน

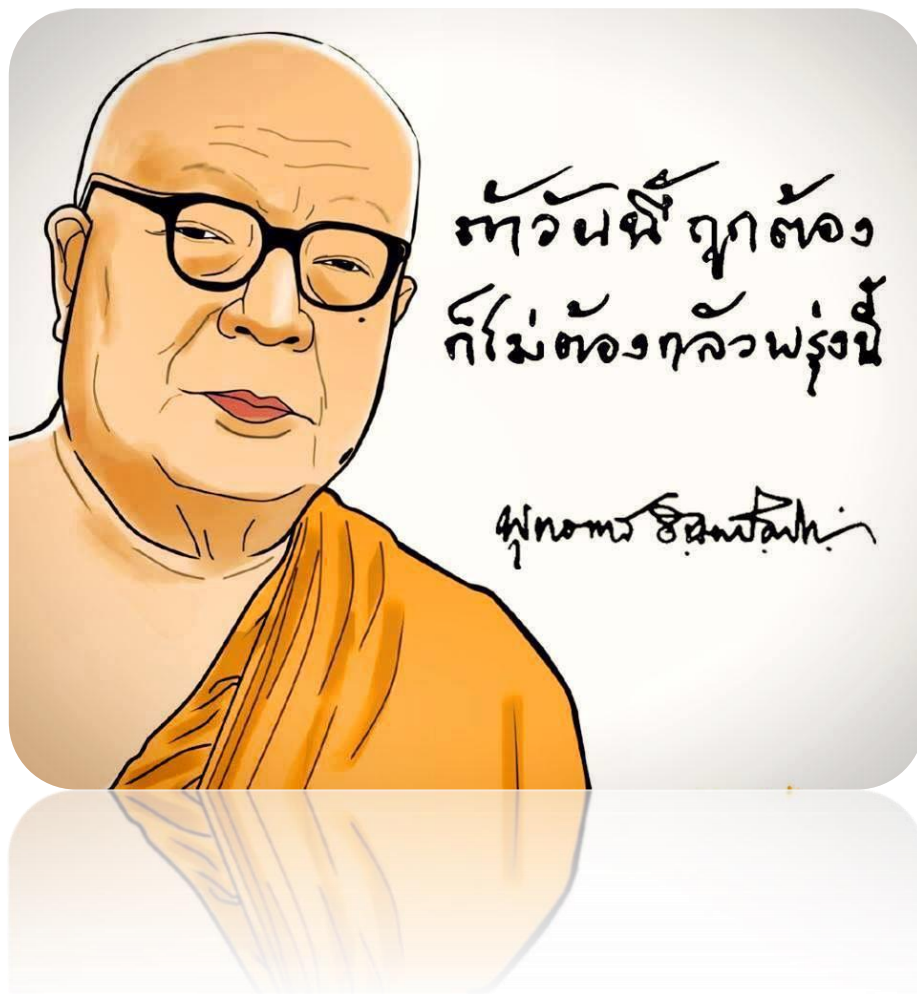


ประพฤติก่อหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะ
เป็นการคุกคามทางเพศ

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม
ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

 จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมนิภาการ์เด็น ถนนเลียงเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่ง และส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๐๐ คน ทั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรของสำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานีในการให้ความรู้และหลักคิดเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานภาครัฐตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อพึงระวังที่อาจเกิดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ รวมทั้ง ได้รับความอนุเคราะห์จากวิทยากรของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ในการอบรมเพื่อให้สร้างความตระหนักรู้ สร้างค่านิยมปลูกจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยใช้รูปแบบการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้พื้นฐานและหลักคิดในการป้องกันแก้ไขหรือสร้างการรับรู้ผลของการทุจริตและประพตติมิชอบ ภายใต้รูปแบบการป้องกันและควบคุม เพื่อลดโอกาสก่อนการกระทำความผิด ปฏิเสธการรับสินบน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

โดยการจัดโครงการดังกล่าวขึ้นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการประพฤติปฏิบัติตน ตลอดจน เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

กำหนดการ	
โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	
ณ โรงแรมนิภาการ์เด็น ถนนเลียงเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ - กล่าวรายงาน โดย นายกล้าณรงค์ ยุติธรรม หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี - กล่าวเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือผู้แทน
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” โดย ดร.ธรรมบุญ คงรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๘
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “บรรยายในหัวข้อ “แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานภาครัฐตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อพึงระวังที่อาจเกิดความผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ” โดย นางสาวกวีพร จิตณรงค์ นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี และ นางสาวกุสุมา บุญแทน นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เวลา ๑๖.๐๐ น.	สรุปผล และการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ ปิดโครงการ

หมายเหตุ :	๑. การแต่งกาย : ชุดสุภาพ ๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อป้องกันการทุจริต



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘
(สำนักงาน ปปท. เขต ๘)

www.pacc.go.th

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล





คุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการยุคปัจจุบัน

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance) ประกอบด้วย หลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองคน
๓. หลักการครองงาน
๔. หลักธรรมาภิบาล



สิ่งสำคัญที่จะต้องรู้มากที่สุด

1. รู้ตน

2. รู้คน

3. รู้งาน