



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เห็นถึงปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม ในภาครัฐ ซึ่งปัจจัยเหล่านั้นสะท้อนให้เห็นถึงจุดเน้นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการ ขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝัง จิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดน้อยฉฉและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลา ยาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการมารองรับการแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถ สนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนนภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกันได้แจ้งเวียนส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด สุราษฎร์ธานี บัดนี้ ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

๑. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ จังหวัด สุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนร้อยละ ๙๐

๒. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา จังหวัด สุราษฎร์ธานีดำเนินการเน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๓. โครงการกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (วันมาฆบูชา) ณ วัดกลางใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมี นายฉัตรวิชัย เจริญวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานีเป็นประธานในกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ข้าราชการและพุทธศาสนิกชนทุกหมู่เหล่า พร้อมใจ สวมใส่ชุดขาวปฏิบัติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยได้ร่วมรับศีลฟังธรรม และเวียนเทียน รอบโบสถ์ ๓ รอบ ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 ล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ก่อน เข้างาน และใส่สวมหน้ากากอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๑. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมสัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สุราษฎร์ธานีได้จัดทำโครงการดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้แกนนำหมู่บ้านและเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนมีความเข้าใจในหลักการ แนวทางการพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ รวมทั้ง สามารถจัดกิจกรรมเพื่อ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสามารถจัดกิจกรรมการพัฒนาครอบครัวพัฒนาเพื่อเป็นต้นแบบ ครอบครัวที่มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด จากการดำเนิน โครงการดังกล่าวทำให้ภาคครัวเรือนสามารถลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ มีการประหยัดอดออมมากขึ้น เกิดการเรียนรู้โดยมีการสืบทอดและใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนมีการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้ง สร้างความเข้าใจถึงความสำคัญของการน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจริงโดยยึดหลักทางสายกลาง คือมีความพอประมาณ มีเหตุผล มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการใช้ความรู้คู่คุณธรรมทำให้หมู่บ้าน/ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ บนความพอเพียง รวมถึงแนวทางการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง อย่างการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย, การทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย, การเลือกซื้อ เลือกใช้ของที่จำเป็น คุ่มค่า มีประโยชน์และการมีเป้าหมายในการออม

๒. การขับเคลื่อนตามแนวทางการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่าง ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับพื้นที่ จ.สุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ ประเทศไทยมียุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นกรอบขับเคลื่อนการดำเนินงานของประเทศ ในทุกมิติ โดยมุ่งเน้นการบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศ ที่ พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยรัฐบาล

ให้ความสำคัญในการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัย เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี โดยให้มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด และระดับต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกลไกขับเคลื่อนการขจัดความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนทุกช่วงวัยในระดับพื้นที่ และให้เกิดการดำเนินการเป็นไปอย่างบูรณาการ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ นายประเวศ ไทยประยูร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายประทีป คงสนิท ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๘ นายพงษ์ศักดิ์ โชติพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหัวหน้าส่วนราชการ และกระตุ้นให้สังคมในทุกภาคส่วน ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชันและประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย และสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ซึ่งกิจกรรมในงานเริ่มด้วย นายประเวศ ไทยประยูร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานเปิดงานและกล่าวชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากนั้นเป็นการรับชมวิดีโอทัศน์คำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และการรับฟังการแถลงข่าวผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตหลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบ ๓ ปี เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยพลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. พร้อมทั้งประธานในพิธีนำหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางในจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระของรัฐ หัวหน้าองค์กรภาคเอกชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานีถ่ายภาพร่วมกัน และเพื่อแสดงถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่จะสร้างสังคมที่สุจริตและโปร่งใสจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมงานฯ สวมใส่เสื้อสีขาว โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้น ๒๐๐ คน ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนสื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการเผยแพร่ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งประกาศดังกล่าวได้รับการเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้ดำเนินการแจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อทราบแล้ว ซึ่งประกาศดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบนของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๓. จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการแจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด และคาดว่าจะได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๑. การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ได้ดำเนินการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑. จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงมหาดไทย เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามกรอบหรือคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเพื่อชี้แจงแนวทางการตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) รวมทั้ง เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ทำให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดียิ่งขึ้น โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดจัดฝึกอบรมโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลลี่ ๑ โรงแรมนิภาการ์เด็น ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับชั้น และทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยใช้รูปแบบการอบรมเพื่อให้หลักคิดและความรู้พื้นฐานจากผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งเน้นการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดการทดลองปฏิบัติจริง รวมทั้งเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานและปัญหาอุปสรรคด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตลอดจนมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาการประเมิน ITA ให้บรรลุเป้าหมายและยกระดับคะแนนภาพรวมของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้สูงขึ้น โดยการคัดเลือกบุคลากร

ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีผลการประเมินฯ ดีเด่น และมีประสิทธิภาพ จนสามารถเป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับให้กับหน่วยงานอื่นได้ร่วมเป็นวิทยากรประจำกลุ่มในการฝึกภาคปฏิบัติ ทั้งนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในแผนปฏิบัติการฯ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ซึ่งให้ความสำคัญในการดำเนินงาน

๒) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายใน คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด และเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้ามามีบทบาทในการสอดส่องและกำกับติดตาม การทำงานของภาครัฐมากขึ้น เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓) จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔) มีการเผยแพร่ข้อมูลและการรับเรื่องร้องเรียนทางทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น และสายด่วน ๑๕๖๗

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวนมาก ในหลายๆ หน่วยงาน ทั้งหน่วยงานส่วนภูมิภาค ภาคกลาง รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่บางครั้งการประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงเท่าที่ควร ทำให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดสุราษฎร์ธานีบางกลุ่ม ไม่ทราบรายละเอียดโครงการต่างๆ ของจังหวัด

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) เน้นการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ทราบโดยทั่วกัน

๒) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรูปแบบที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๓) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๔,๒๕๓ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
๒. เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการมีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยและเป็นแบบอย่างของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทุกส่วนราชการมีมาตรการและวิธีการในการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีพฤติกรรมในการบริหารและเป็นผู้ นำที่เป็นต้นแบบที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๓. โครงการกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนในจังหวัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวัน มาฆบูชา และส่งเสริมให้ศาสนิกชนได้ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เนื่องในวัน มาฆบูชา เช่น เข้าวัดปฏิบัติธรรม ทำบุญ ตักบาตร เวียนเทียน เป็นต้น จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	เป็นการบูรณาการความร่วมมือ ร่วมใจ ของชาวพุทธ ทั้งภาครัฐ ภาคประชา สังคม และภาคเอกชน ร่วมจัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร พิธีเจริญพระพุทธมนต์ การแสดงพระธรรมเทศนา พิธีเวียน เทียน นิทรรศการเกี่ยวกับวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา เป็นต้น เพื่อดำรง พระพุทธศาสนา มรดก และสมบัติ อันล้ำค่ายิ่งของชนชาติไทยไว้เป็น ศูนย์รวมแห่งจิตใจเป็นรากฐานสำคัญ ทางวัฒนธรรม เป็นแหล่งหล่อหลอม เอกลักษณ์ของความเป็นชาติไว้โดยยึด หลักประหยัดและเรียบง่ายและ สามารถปฏิบัติร่วมกันได้ทั้งครอบครัว ด้วยการน้อมนำแนวคิดตามปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความเจริญและความมั่นคงทั้งต่อ ตนเอง ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ โดยจังหวัด สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าวจำนวนไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (วัน มา ฆ บู ชา) จั ง ห วั ด สุราษฎร์ธานี จัดงานสัปดาห์ ส่งเสริม การ เฝ ย แ ผ่ พระพุท ธ ศา ส นา เ นื่ อ ง ใน เทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดกลางใหม่ อำเภอ เมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี นายนิรันดร์ชัย เจริญวรรณ รอง ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้มี ขรก.และพุทธศาสนิกชน ทุกหมู่เหล่า พร้อมใจสวมใส่ชุด ขาวปฏิบัติธรรมเข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยได้รับร่วม รับศีลฟังธรรม และเวียนเทียน รอบโบสถ์ ภายใต้มาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของ โควิด-19 ล้างมือด้วยเจล แอลกอฮอล์ก่อนเข้างาน และ ใส่สวมหน้ากากอนามัยซึ่งมี พุทธศาสนิกชนร่วมกิจกรรมทั้ง วัดศูนย์กลางระดับจังหวัด และ วัดศูนย์กลางระดับอำเภอ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท งบ ก.วัฒนธรรม (การดำเนินการ เป็นไปตาม เป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สนับสนุนให้แกนนำหมู่บ้านและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความเข้าใจในหลักการ แนวทางการพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ	สามารถจัดโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสามารถจัดกิจกรรมการพัฒนาครอบครัวพัฒนาเพื่อเป็นต้นแบบครัวเรือนที่มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ภาคครัวเรือนสามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ มีการประหยัดออมมากขึ้น เกิดการเรียนรู้โดยมีการสืบทอดและใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนมีการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	๔,๙๓๕,๒๐๐ บาท งบกรมพัฒนาชุมชน (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
๒. การขับเคลื่อนตามแนวทางการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มีการจัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด	เร่งรัดการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย รวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ ตลอดจนประสานการดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการ หน่วยงานภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการจัดตั้งศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ในระดับจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามแนวทางดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้สังคมและทุกภาคส่วนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งตระหนักในผลเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต	สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี นายประเวศ ไทยประยูร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานกล่าวเปิดงานและนำหัวหน้าส่วนราชการ และข้าราชการ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี แสดงเจตนารมณ์รักชาติร่วมต้านทุจริต โดยมีผู้มาร่วมงานทั้งสิ้น ๒๒๐ คน	๒,๘๐๐ บาท งบ สป.มท. (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีจากช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ มากกว่า ๓ ช่องทาง	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้แจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมทั้งแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แจ้งเวียนสื่อมวลชนทุกแขนง ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบน	หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบนของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไป ในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และได้แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงานตนเอง เพื่อรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตหรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุราษฎร์ธานี และได้แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)
๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดให้งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ทุกส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานีรับทราบถึงนโยบายในการป้องกันการเรียกรับสินบน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จากช่องทางต่างๆ	ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนไปยังส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตลอดจนเผยแพร่ในเว็บไซต์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคาดว่าจะได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘๐ คะแนน ขึ้นไป	จังหวัดสุราษฎร์ธานีดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ดำเนินการตามปฏิทินและกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. การปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต	ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ซึ่งผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร้อยละ ๘๐	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และมีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ติดต่อด้วยตนเอง ทางไปรษณีย์ ทางเว็บไซต์จังหวัด หนังสือผ่านหน่วยงาน ผู้รับฟังความคิดเห็น สายด่วน ๑๕๖๗ เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับชั้น และทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับชั้น และทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุราษฎร์ธานีเข้ารับการประเมิน ITA ครบถ้วนทุกหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการประเมิน ITA ได้ครบถ้วนทุกชั้นตอนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) และหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกแห่งเกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงาน	จังหวัดสุราษฎร์ธานีกำหนดจัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลีลลี่ ๑ โรงแรมนิภาการ์เด็น ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับชั้น และทุกแห่งในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๐ คน	๑๒๕,๐๐๐ บาท งบ สป.มท. (การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย)